

אגף רכש, נכסים ולוגיסטיקה

מספר רגילה 18

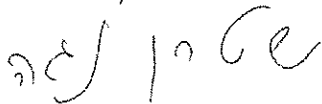
אל: חברי ועדת המכרזים

הנדון: אישור ועדת המכרזים

מצ"ב אישור ועדת המכרזים בנושא התקשרות עם חברת סער ביטחון בע"מ לאספקת שירותי אבטחה במשרדי הלמ"ס.

הנושא נדון בועדה בתאריך 25.2.2015 והטיפול של ועדת המכרזים, לרבות חתימת כל חברי הועדה, הסתיים ב- 25.2.2015.

בברכה,



נגה שטרן
מנהלת האגף



מדינת ישראל
State of Israel



הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה
Central Bureau of Statistics
دائرة الإحصاء المركزية

אגף רכש, נכסים ולוגיסטיקה
Acquisitions and Logistics Department

מספר: 18- רגילה

סיכום בנושא התקשרות עם חברת סער ביטחון בע"מ לאספקת שירותי אבטחה במשרדי הלמ"ס

ועדת מכרזים רגילה מיום 25.2.15

1. ב-29.4.2012 בחרה ועדת המכרזים של הלמ"ס את חברת סער ביטחון בע"מ כזוכה במכרז 4/2012, כזוכה באספקת שירותי אבטחה במשרדי הלמ"ס. העלות לשנה הראשונה (מ-1.5.2012 עד 30.4.2013) היא 832,830 ₪, לפני מע"מ. סעיף 4.2 בהסכם ההתקשרות שנחתם עם החברה ב-30.4.2012 מציין כי ללמ"ס אופציה להאריך את ההתקשרות עד לתקופה כוללת של 5 שנים, עד שנה בכל פעם (סעיף 4.3 מציין כי קיימת אופציה להאריך את ההתקשרות גם מעבר לכך בהסכמת הצדדים ובאישור ועדת המכרזים של הלמ"ס, בכפוף להקצאת תקציב מתאים). ההתקשרות הוארכה מדי תקופה, בעקבות אישורים של ועדת המכרזים. סה"כ היקף ההתקשרות עם החברה מ-1.5.2012 עד 28.2.2015 הוא כ-2,980,295 ₪. המחירים כוללים מע"מ.
2. מר משה אדרי, ראש תחום ביטחון, מבקש במכתבו מ-12.2.2014, להתקשר עם החברה לשנה נוספת (מ-1.3.2015 עד 29.2.2016), זאת, לאחר שנחתם ההסכם בין הלמ"ס לחברת סער ליישום ההסכם שנחתם בין ההסתדרות לאוצר. בנוסף, מפרט מר אדרי את העלויות להתקשרות עם החברה. עלויות אלו כוללות את ההפרשים בגין יישום ההסכם.
3. העלות המשוערת הכוללת של ההתקשרות עם החברה לתקופה של שנה – מ-1.3.2015 עד 29.2.2016, היא כ-1,029,960 ₪, לפני מע"מ (825,125 ₪ אבטחה שוטפת + 204,835 ₪ ליווי סוקרים). העלות, כולל מע"מ 18%, היא כ-1,215,355 ₪. העלויות מבוססות על הצעת החברה. המחירים הם משוערים ומוצמדים. ההצמדה ממשיכה בהתאם למסוכם בחוזה ההתקשרות. סכומים אלה כוללים:
 - א. תשלום עבור שעות מאבטחים (11,550 שעות X 49.14 ₪ - עלות שעת עבודת מאבטח = 567,567 ₪), שעות אחמ"ש (2,650 שעות X 51.42 ₪ - עלות שעת עבודת אחמ"ש = 136,263 ₪) ושעות ליווי (3,500 שעות X 53.61 ₪ - עלות שעת ליווי = 187,635 ₪) - לתקופה של שנה (מ-1.3.2015 עד 29.2.2016). הסכומים לפני מע"מ.
 - ב. תשלום עבור דמי הבראה (כ-32,000 ₪) ומחלה (כ-8,100 ₪) לתקופה של שנה (מ-1.3.2015 עד 29.2.2016). הסכומים לפני מע"מ.
 - ג. תשלום עבור שי לחג (פסח תשע"ה וראש השנה תשע"ו), בסך של 215.5*2 = 431 ₪ + 6.75% (תוספת ביטוח לאומי) = 460.09 X 10 עובדים. סה"כ כ-4,610 ₪ לתקופה של שנה (מ-1.3.2015 עד 29.2.2016). הסכומים לפני מע"מ.
 - ד. הענקת מענק מצוינות שנתי, ממאי 2014 עד סוף אפריל 2015 = כ-7,300 ₪. הסכום לפני מע"מ.
 - ה. שכר ייסוד המאבטחים מורכב משכר מינימום + 18% + תוספת ענפית. שכר המינימום צפוי לעלות מ-1.4.2015 בהיקף של כ-10%, לכן יש להוסיף תוספת של כ-86,486 ₪, עבור העלאת שכר המינימום מ-1.4.2015 עד 29.2.2016 (כ-7,862 ₪ לחודש לתקופה של 11 חודשים).



מדינת ישראל
State of Israel



הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה
Central Bureau of Statistics
دائرة الإحصاء المركزية

אגף רכש, נכסים ולוגיסטיקה
Acquisitions and Logistics Department

סיכום 4.

- א. הוועדה מסווגת את ההתקשרויות כהתקשרויות למימוש זכות ברירה בהתאם לתקנה 3 ג לתקנות חובת המכרזים והוראת תכ"מ 7.4.17.4.2 (מצ"ב טופס ממולא בהתאם להוראת החשכ"ל 7.2.9). הארכת ההתקשרות מתבססת על סעיף 4.2 להסכם ההתקשרות. זו הארכת ההתקשרות לשנה השלישית.
- ב. הוועדה מאשרת את ההתקשרות עם חברת סער ביטחון בע"מ לתקופה של שנה (1.3.2015 עד 29.2.2016) לאספקת שירותי אבטחה למשרדי הלמ"ס. זאת, לאחר שנחתם ההסכם בין הלמ"ס לחברת סער ליישום ההסכם שנחתם בין ההסתדרות לאוצר.
- ג. מבדיקה שבוצעה, כפי שמפורט במכתבו של מר משה אדרי מ-12.2.2015, הנחיית אגף ביטחון וחירום במשרד ראש הממשלה, היא שלושה מאבטחים. אחד מהמאבטחים משמש כאחמ"ש. לאור זאת, לא ניתן לצמצם את שעות האחמ"ש.
- ד. העלות המשוערת הכוללת של ההתקשרות עם החברה לתקופה של שנה – מ-1.3.2015 עד 29.2.2016, היא כ-1,029,960 ₪, לפני מע"מ (825,125 ₪ אבטחה שוטפת + 204,835 ₪ ליווי סוקרים). העלות, כולל מע"מ 18%, היא כ-1,215,355 ₪. העלויות מבוססות על הצעת החברה. המחירים הם משוערים ומוצמדים. ההצמדה ממשיכה בהתאם למסוכס בחוזה ההתקשרות. סכומים אלה כוללים:
- (1) תשלום עבור שעות מאבטחים (11,550 שעות X 49.14 ₪ - עלות שעת עבודת מאבטח = 567,567 ₪), שעות אחמ"ש (2,650 שעות X 51.42 ₪ - עלות שעת עבודת אחמ"ש = 136,263 ₪) ושעות ליווי (3,500 שעות X 53.61 ₪ - עלות שעת ליווי = 187,635 ₪) - לתקופה של שנה (מ-1.3.2015 עד 29.2.2016). הסכומים לפני מע"מ.
 - (2) תשלום עבור דמי הבראה (כ-32,000 ₪) ומחלה (כ-8,100 ₪) לתקופה של שנה (מ-1.3.2015 עד 29.2.2016). הסכומים לפני מע"מ.
 - (3) תשלום עבור שי לחג (פסח תשע"ה וראש השנה תשע"ו), בסך של $215.5 \times 2 = 431 + 6.75\%$ (תוספת ביטוח לאומי) = 460.09×10 עובדים. סה"כ כ-4,610 ₪ לתקופה של שנה (מ-1.3.2015 עד 29.2.2016). הסכומים לפני מע"מ.
 - (4) הענקת מענק מצוינות שנתי, ממאי 2014 עד סוף אפריל 2015 = כ-7,300 ₪. הסכום לפני מע"מ.
 - (5) שכר ייסוד המאבטחים מורכב משכר מינימום + 18% + תוספת ענפית. שכר המינימום צפוי לעלות מ-1.4.2015 בהיקף של כ-10%, לכן יש להוסיף תוספת של כ-86,485 ₪, עבור העלאת שכר המינימום מ-1.4.2015 עד 29.2.2016 (כ-7,862 ₪ לחודש לתקופה של 11 חודשים).



מדינת ישראל
State of Israel



הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה
Central Bureau of Statistics
دائرة الإحصاء المركزية

אגף רכש, נכסים ולוגיסטיקה
Acquisitions and Logistics Department

ה. בשל אילוצי תקציב, הוועדה מאשרת את ההוצאה התקציבית לתקופה מ-1.3.2015 עד 31.8.2015 בסך של כ-514,700 ₪, לפני מע"מ. העלות, כולל מע"מ 18%, היא כ-607,345 ₪ (סכום זה כולל תשלום עבור מענק מצוינות בסך של כ-7,300 ₪ ותוספת שכר מינימום בהיקף של כ-10% לתקופה של 5 חודשים בסך של כ-7,862 ₪ לחודש (סה"כ 39,310 ₪ ל-5 חודשים), הסכומים לפני מע"מ).

אישור ההוצאה התקציבית מ-1.9.2015 עד 29.2.2016, תהיה רק בכפוף לקיום תקציב ובאישור מראש ובכתב של חשבת הלמ"ס ויחידת התקציב. היקף ההתקשרות הנוסף הוא כ-515,260 ₪, לפני מע"מ. העלות, כולל מע"מ 18%, היא כ-608,010 ₪ (סכום זה כולל תוספת שכר מינימום בהיקף של כ-10% לתקופה של 6 חודשים בסך של כ-7,862 ₪ לחודש (סה"כ כ-47,175 ₪ ל-6 חודשים), הסכומים לפני מע"מ). סה"כ ההיקף השנתי הוא כ-1,029,960 ₪, לפני מע"מ. העלות, כולל מע"מ 18%, היא כ-1,215,355 ₪.

ו. סעיפים תקציביים מ-1.3.2015 עד 29.2.2016 (1,215,355 ₪, כולל מע"מ) אבטחה שוטפת – 973,650 ₪ (כולל מע"מ 18%) – כולל:

- (א) עלות שעות עבודת מאבטח – 669,730 ₪ +
- (ב) שעות עבודת אחמ"ש – 160,790 ₪ +
- (ג) דמי הבראה – 37,760 ₪ +
- (ד) דמי מחלה – 9,558 ₪ +
- (ה) תשלום עבור שי לחג – 5,440 ₪ +
- (ו) הענקת מענק מצוינות שנתי – 8,615 ₪ +
- (ז) תוספת שכר מינימום (ל-11 חודשים) – 81,756 ₪.

למ"ס (100%): 04-53-01-15 : WBS 6400-0180-0002-4101 – 973,650 ₪

(2) ליווי סוקרים – 241,705 ₪ (כולל מע"מ 18%) – כולל:

- (א) עלות שעות ליווי – 221,410 ₪ +
- (ב) תוספת שכר מינימום (ל-11 חודשים) – 20,295 ₪:

למ"ס (85%): 04-53-01-15 : WBS 6400-____-____-4102 – 205,450 ₪

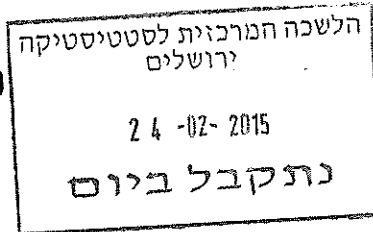
סקרים מיוחדים (15%): 04-53-02-11 : WBS 6400-____-____-4102 – 36,255 ₪.

א' לוין ב' ניגן א' אהרון
א' ניסן נ' שטרן

024ns15

תחום תקציב, תמחיר ותו"ע

תאריך: כ"ט שבט תשע"ה
18 פברואר 2015



אל: ועדת המכרזים

הנדון: תקציב עבור התקשרות עם חברת סער ביטחון בע"מ לאספקת שירותי אבטחה

אני מאשרת שבנושא שבנדון יש תקציב מתאים בסעיפים שלהלן:

חתימה	WBS	סעיף תקציבי	תקציב לשנה 1.3.2015 – 29.2.2016 בש"ח, כולל מע"מ
			אבטחה שוטפת: ₪ 973,650
	6400-0180-0002-4101	04-53-01-15	למ"ס – (100%) ₪ 973,650
			ליווי סוקרים: ₪ 241,705
	6400-____-____-4102	04-53-01-15	למ"ס (85%) – ₪ 205,450
	6400-____-____-4102	04-53-02-11	סקרים מיוחדים (15%) – ₪ 36,255
			סה"כ – 1,215,355 ₪

בשל אילוצי תקציב, הוועדה מאשרת את ההוצאה התקציבית לתקופה מ-1.3.2015 עד 31.8.2015 בסך של כ-514,700 ₪, לפני מע"מ. העלות, כולל מע"מ 18%, היא כ-607,345 ₪ (סכום זה כולל תשלום עבור מענק מצוינות בסך של כ-7,300 ₪ ותוספת שכר מינימום בהיקף של כ-10% לתקופה של 5 חודשים בסך של כ-7,862 ₪ לחודש (סה"כ 39,310 ₪ ל-5 חודשים), הסכומים לפני מע"מ).

אישור ההוצאה התקציבית מ-1.9.2015 עד 29.2.2016, תהיה רק בכפוף לקיום תקציב ובאישור מראש ובכתב של חשבת הלמ"ס ויחידת התקציב. היקף ההתקשרות הנוסף הוא כ-515,260 ₪, לפני מע"מ. העלות, כולל מע"מ 18%, היא כ-608,010 ₪ (סכום זה כולל תוספת שכר מינימום בהיקף של כ-10% לתקופה של 6 חודשים בסך של כ-7,862 ₪ לחודש (סה"כ 47,175 ₪ ל-6 חודשים), הסכומים לפני מע"מ).

סה"כ ההיקף השנתי הוא כ-1,029,960 ₪, לפני מע"מ. העלות, כולל מע"מ 18%, היא כ-1,215,355 ₪.

בברכה

טובה חלפין
ראש תחום תקציב תמחיר ותו"ע

24/2/15
לאשרר אסטרטגיה נוא/מ
האישור הינו עד 31.8.15 באב
לאישור תקופה זו יש צורך באישור
(אשר!)

אגף בטחון וחירום

ירושלים, י"ג טבת, תשע"ה
04 ינואר 2015

אל: מר אריה אהרון

סמנכ"ל בכיר למנהל ומשאבי אנוש – יו"ר ועד רכישות

הנדון: הארכת הסכם עם חברת "סער בטחון"

1. הסכם מול חברת "סער בטחון" יפוג תוקף ב – 28/02/2015 .
2. אבקש להאריך את החוזה מול "סער בטחון" לשנה נוספת עד 28/02/2016.
3. אודה להמשך טיפול.

בברכה,


משוע אדירי

העתקים:

- גב' עופרה שוחטמן – ע. יועמ"ש למ"ס
- גב' נגה שטרן- ראש אגף לוגיסטיקה
- גב' וקי צימרמן - מרכז בכיר תכנון לוגיסטיקה.

מדינת ישראל
משרד ראש הממשלה

הלשכה המרכזית
לסטטיסטיקה



אגף בטחון וחירום

ירושלים, כ"ג שבט, תשע"ה
12 פברואר, 2015

אל: מר אריה אהרון - סמנכ"ל בכיר למנהל מ. אנוש
מר אבי משה - ראש תחום תשלומים- חשבות למ"ס
גב' וקי צימרמן - תכנון וארגון למ"ס

הנדון: הבהרות ופירוט בקשת התקציב להארכת הסכם "סער בטחון"

בהמשך לבקשת וועדת מכרזים ושיחות הבהרות עם מר אבי משה להלן פירוט בקשה
להתקשרות עם חב' "סער בטחון" עד 28/02/2016.

- שעות עבודה מאבטחים: 11,550 שעות $\times$ 49.14 ₪ = 567,567 ₪.
- שעות עבודה אחמ"ש: 2,650 שעות $\times$ 51.42 ₪ = 136,263 ₪.
- שעות עבודה ליווי סוקרים: 3,500 שעות $\times$ 53.61 ₪ = 187,635 ₪.
- מענק מצוינות - כ 7,300 ₪
- הבראה - כ 32,000 ₪.
- מחלה - כ 8,100 ₪.
- מתנות - 4,610 ₪
- סה"כ - 943,475 ₪.
- מע"מ - 169,825 ₪.
- הסכום כולל מע"מ: 1,113,300 ₪

בברכה,
משה אדרי

* הערה: שכר ייסוד מאבטחים מורכב משכר מנימום + 18% + תוספת ענפית.
היות ושכר המינימום כנראה הולך לעלות יש לקחת זאת בחשבון.

מדינת ישראל
משרד ראש הממשלה



אגף בטחון וחירום

ירושלים, כ"ג שבט תשע"ה
12 פברואר, 2015

אל: חברי וועדת מכרזים

הנדון: אמות מידה ומשקלות להענקת מענק הצטיינות לשנת 2014/15 למאבטחים

מס'	פרמטר לבדיקה	משקל	הערות
1	ידיעה ומילוי הנהלים במשימות בהתאם להנחיות הפק"מ ולנהלים הקיימים.	30%	נבדק 2 בשנה. בבקורות על המאבטחים לפחות טובה מאוד.
2	עמידה בבחון כושר ללא צורך בהשלמה ב-5 הפרמטרים.	15%	אי עמידה בכל פרמטר יוריד 2.5% ומבחן חוזר.
3	התמדה בעבודה ונכונות לגמישות והגעה בזמן למשימות.	15%	יבדק אחת לחודש.
4	הופעה מסודרת, ועבודה עפ"י נ.ר.ק.י.ס.	10%	יבדק אחת לחודש.
5	עמידה בתרגילים המבוצעים במבחן ללא כישלון.	10%	כישלון בתרגילים, מוריד 5%.
6	עמידה בחו"ד של הקב"ט	10%	טוב מאוד. ומעלה
7	עמידה במבחן נהלים המבוצע ע"י אגף בטחון בציון 90 ומעלה	10%	כל 5 נקודות פחות מ-90 מוריד 2.5%
8	סה"כ משוקלל	100%	

* התקופה הנמדדת לזכאי לקבלת המענק, כל עובד שעבד מינימום 9 חודשים והלאה. וקבל ציון

85 המענק יחולק לעובד אחד. או מספר עובדים שעברו ציון 85.

מאת:
נשלח:
אל:
נושא:

Moshe Edri
יום חמישי 12 פברואר 2015 16:14
Vicky Zimerman
פעילות אחראי משמרת

ויקי שלום לבקשתך להלן פירוט פעילות אחראי משמרת מספר מאבטחים שנקבעו על ידי אגף בטחון וחירום במשרד ראש הממשלה בשעות הפעילות ללמ"ס הינם 2 מאבטחים ואחמ"ש האחמ"ש משולב במשימות האבטחה השונות במשך יום העבודה בין היתר מבצע תדריך למשמרות בוקר, תדריך יומי לנסיעות לאיוש סריקות במהלך המשמרת החלפת מאבטחים לביצוע סבב בין העמדות. לזווי אנשי שירותים הנכנסים לבניין ועוד מגוון רחב של פעילות שאני מטיל על האחמ"ש.

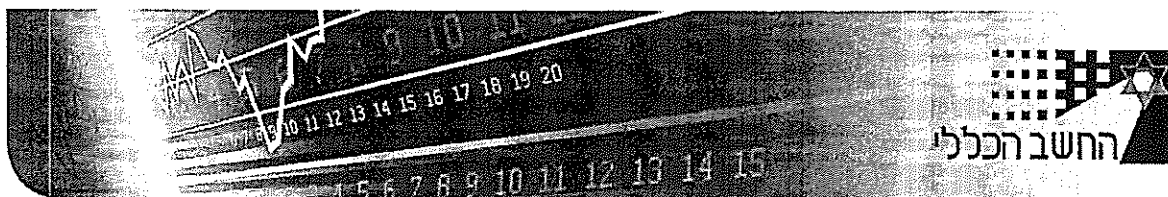
משה אדרי

מנהל אגף ביטחון והרום

אגף ביטחון והרום | מנהל ומשאבי אנוש

טל' 02-6592234 | פקס 02-6592291 | www.cbs.gov.il

שנייה מחשבה לפני הדפסה, לשמירה על איכות הסביבה



שם הטופס: דוח סיכום התקשרות	
פרק ראשי: התקשרויות ורכישות	מספר הוראה: 7.2.9
פרק משני: ועדות מכרזים ועבודות	מספר טופס: ט.7.2.9.1

דוח זה יישמש גם כדוח ביניים במקרים הנדרשים, בהתאם לאמור בהוראת תכ"ם נהלי עבודה ושימור ידע בעבודות ועדות המכרזים, מס' 7.2.9.

משרד	יחידה מזמינה
הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה	אגף בטחון
שם ועדת מכרזים	תאריך
ועדת מכרזים רגילה	12.2.2015
שם עורך ההתקשרות	תפקיד
משה אדרי	מנהל אגף בטחון

פרטי מכרז:

מספר מכרז (מס' סידורי+שנה)	שם המכרז	נושא ההתקשרות	
4/2012	אספקת שירותי אבטחה	במשרדי הלמ"ס	
מועד פרסום המכרז	סוג ההליך	תקופת ההתקשרות	שווי ההתקשרות
2/2012	מכרז פומבי	שנה 4+ סה"כ 5 שנים	4.830.415 כולל מע"מ

יש לבחון את כלל התהליך, ובין היתר לשים דגש על אבני דרך מרכזיות, כגון המפורטים להלן.

תמצית נתוני ההתקשרות

נושא ההתקשרות – הסבר כללי על הטובין/השירות/העבודה/המקרקעין

שם טופס: דוח סיכום התקשרות

שם ההוראה: 7.2.9

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות

מספר טופס: 7.2.9.1.ט

פרק משני: ועדות מכרזים ועבודתן

סקירה כללית של ההליך שבוצע, הצעות שהוגשו והצעה הזוכה, מנגנון הבחירה (אמות מידה, משקלות, נוסחת שקלול), תקופת ההתקשרות, היקף ההתקשרות לרבות זכויות ברירה והארכות בוצע הליך מכרז פומבי. הוגשו 3 הצעות מחיר אמות המידה היו 30% איכות 70% לעלות ניבחרה חברת סער בטחון אשר קיבלה ציון משוקלל הגבוה ביותר.

שינויים בהתקשרות

שינויים באפיון ההתקשרות ושינויים שבוצעו במהלך ההתקשרות והנימוקים להם תוספת של ישום הסכם על פי הוראת חשב כללי, ומענק מצוינות שיוגש כול שנה עלפי הוראת חשב כללי.

הליכים משפטיים ותוצאותיהם

יש לפרט בדבר כל ההליכים המשפטיים שבוצעו, אם היו לא היו הליכים משפטיים עד כה

שם טופס: דוח סיכום ההתקשרות

שם ההוראה: 7.2.9

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות

מספר טופס: ט 7.2.9.1

פרק משני: ועדות מכרזים ועבודתן

סיכום והפקת לקחים

האם הליך ההתקשרות הביא לתוצאות הרצויות? האם יש צורך בשינוי? • תנאי סף • מנגנון הבחירה – איכות מול מחיר הליך ההתקשרות הביא עד כה לתוצאות הרצויות.

סיכום ומסקנות

מסקנות של עורך ההתקשרות בעקבות ההתקשרות הספציפית והפקת לקחים לעתיד הליך ההתקשרות טוב ומביא את התוצאות הרצויות.

שביעות רצון מהספק שנבחר

מתן חוות דעת כללית על אודות התנהלות הספק הזוכה ועמידה בהתחייבויותיו • איכות הטובין/השירות/העבודה/המקרקעין ועמידת הספק באמנת השירות • שירות לקוחות – סקירה כללית בנושא ובעיות שעלו מצד הלקוחות • הטיפול בחריגות (קנסות, בירורים, שימועים, חילוט ערבות, וכדומה) השירות שהספק נותן הינו טוב ישנו פקוח צמוד של מנהל אגף ביטחון על טיב ואיכות השירות הניתן ועמידה בהתחייבות. לא היו נושאים חריגים שהצריכו טיפול חריג מעבר לבעיות מקומיות שעלו וביתן עליהם פיתרון

שם טופס: דוח סיכום התקשרות

שם ההוראה: 7.2.9

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות

מספר טופס: 7.2.9.1.ט

פרק משני: ועדות מכרזים ועבודות

עמדת עורך ההתקשרות לגבי המשך ההתקשרות עם הספק הזוכה

מבקש להמשיך את ההתקשרות

חתימת ממלא הטופס:

שם	משה אדרי
חתימה	משה אדרי

נספח 4 הסכם למתן שירותים

שנערך ונחתם ביום 30 בחודש 4 בשנת 2012

בין:

מדינת ישראל, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה
באמצעות מורשי החתימה על פי חוק נכסי המדינה, התשי"א - 1951
(להלן: "הלמ"ס/ המשרד")

מצד אחד

לבין:

סער בטחון בע"מ מס' חברה: 511655625
באמצעות שמואל טלמור נושא ת.ז. 058565156 המוסמך לחתום בשמו
(להלן: "הקבלן")

מצד שני

הואיל והלמ"ס זקוקה לשירותי אבטחה ברמה גבוהה (להלן: "השירותים") בבנייני הלמ"ס
בגבעות שאול בירושלים (להלן: "המבנה").

והואיל והלמ"ס פרסמה מכרז מס' 4/2012 לביצוע שירותי אבטחה למבנה (להלן: "המכרז").
העתק של המכרז מצויב בנספח א' להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה.

והואיל והקבלן זכה במכרז שפורסם בעניין הסכם זה בהתאם להחלטת ועדת המכרזים של
המשרד מיום 29.4.2012 והותייב לפעול וליתן את השירותים נושא המכרז בהתאם
להוראות המכרז, הצעתו על כל נספחיה והצהרותיו.
העתק של הצעת הקבלן למכרז על נספחיה מצויב בנספח ב' להסכם זה ומהווה חלק בלתי
נפרד מהסכם זה (להלן: "ההצעה");

והואיל והצדדים מעוניינים כי הקבלן יבצע עבור המשרד את השירותים המפורטים במכרז
בהצעה ובהסכם זה, באופן, במועדים ובתנאים הכלל כמפורט בהסכם זה לרבות במכרז
ובהצעה (להלן: "השירותים");

והואיל והצדדים מסכימים כי התקשרות זו תהיה על בסיס קבלני ולא תיצור יחסי עובד מעביד
בין המשרד לבין הקבלן;

אי לכך הוסכם והותנה בין הצדדים מזלמן:

1. המבוא והסכם זה

1.1. המבוא להסכם זה והנספחים, בהם נספח 1- המפרט, מהווים חלק בלתי נפרד מההסכם.

1.2. נספח הצעת המכרז- כתב הכמויות מהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה.

לכ

1.3. כותרות הסעיפים להסכם זה ניתנות לשם התמצאות והן לא תשמשנה לפרשנות הסכם זה.

1.4. הסכם זה מחוזה חלק בלתי נפרד מהמכרז ויקרא כיתידה אחת עימו.

1.5. בהסכם זה יהיו למונחים המפורטים בו את הפרוש והמשמעות המוקנים להם במכרז.

1.6. הוראות הסכם זה באות להוסיף על הוראות המכרז, הוראות המכרז שלא צוטטו או שלא יושמו בהסכם זה יחולו בשינויים המחויבים וככל שהן ישימות על הוראות הסכם זה.

1.7. במקרה של סתירה ו/או אי בהירות בין הוראות המכרז לבין הוראות הסכם זה, יחולו הוראות הסכם זה, אלא אם טאמר במפורש אחרת.

2. נספחים

- נספח א' – המכרז כולל המפורט - נספח 1 למכרז והנספחים
- נספח ב' - מענה הקבלן למכרז
- נספח ג' - סדירות
- נספח ד' - בוטל
- נספח ה' - אישור עריכת ביטוח
- נספח ו' - הוראות תכ"ס: 7.11.3, 7.4.3, 7.17.3.

3. נציגי הצדדים

נציג הלשכה לצורך ביצוע הסכם זה יהיה מר משה אדרי או נציג מטעמו.
נציג הקבלן לצורך ביצוע הסכם זה יהיה מר שמעון טלמור.

4. תקופת ההסכם

- 4.1. הסכם זה נחשב לתקופה של שנה מיום תחילת ההסכם.
- 4.2. למשרד בלבד שמורה האופציה להארכת תקופת ההסכם עד לתקופה בוללת של 5 שנים, עד שנה בכל פעם, בכפוף לצרכי המשרד, לאישור התקציב מדי שנה בשנה, למגבלות התקציב, להוראות כל דין לרבות הוראות חוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992 והתקנות שהותקנו מכוחו ולהוראות הסכם זה.
- 4.3. ניתנת אופציה להאריך את ההתקשרות גם מעבר לכך בהסכמת הצדדים ובאישור ועדת המכרזים של הלמ"ס, עד שנה אחת בכל פעם.
- 4.4. הלמ"ס רשאית להרחיב או לצמצם את תיקף ההתקשרות.
- 4.5. במקרה של הפרה יסודית של ההסכם מצד הקבלן או במקרה של ביצוע פשע על דין, וכן בכל מקרה בו תוגש בקשה להכריז על הקבלן כפושט רגל או בקשה לפירוק הקבלן, או בקשה למינוי כונס נכסים על הקבלן - יהיה המשרד, באישור סמנכ"ל למנהל, רשאי לבטל הסכם זה ללא התראה מוקדמת.
- 4.6. מובהר כי הקבלן אינו זכאי להארכת ההסכם מעבר לקבוע בו אלא בהסכמת המשרד, והמשרד יהיה רשאי לפעול בעניין זה - כבכל עניין אחר - בהתאם לשיקול דעתו הבלתי...

6.7. מובהר כי הפרת הוראות אלו, חוקים וצווי הרחבה אלה, תחשב – לכל דבר וענין – כהפרה יסודית של הסכם זה.

7. היתרים ושינויות ואישורים

7.1. הקבלן מצויד ומתחייב בזאת כי הוא מחזיק במסמכים ובאישורים הנקפים בהתאם להוראות כל דין לרבות המסמכים והאישורים הנקפים מאת הרשויות המוסמכות לקבלן מתחייב להציגם למשרד בכל עת שידרש.

7.2. מובהר כי נכונותן של הצהרות הקבלן המפורטות בסעיף זה על כל תלקיו היא תנאי מהותי בהסכם זה. אי נכונות הצהרות אלה או חלקן, בין בעת חתימת הסכם זה ובין בכל מועד שלאחר מכן ייחשב כהפרה יסודית של הסכם זה מצד הקבלן.

7.3. הקבלן מתחייב להודיע למשרד מיד על כל שינוי שיחול בתוקף הצהרותיו, לרבות על כל צו שניתן כנגדו והאוסר או מגביל את יכולתו ליתן את השירותים בהתאם להסכם זה על נספחיו.

7.4. הקבלן מתחייב לספק את השירותים בהתאם להוראות כל דין החל בנוגע למתן השירותים נשוא הסכם זה.

8. השירותים שניתנו על-ידי הקבלן

8.1. הקבלן מתחייב לספק את השירותים המפורטים בהסכם, במכרז, במפרט (נספח 1 למכרז) ובהצעה, בהתאם לדרישות המשרד, להוראות הסכם זה על נספחיו ולהוראות כל דין, במימונו, במקצועיות, ביעילות וברמה הגבוהה ביותר.

8.2. שום דבר בהסכם זה לא יתפרש כבא למעט מן הסמכויות הנתונות למשרד ולבעלי התפקידים שבו.

8.3. כניסת הקבלן לשטחים ומשרדים שונים מותרת אל ורק לצורך ביצוע השירותים ולא לכל מטרה אחרת. הקבלן מתחייב לתדרך את עובדיו בהתאם.

8.4. הקבלן יאפשר לנציג הלמ"ס לבדוק בכל עת את דרך פעולתו וקיומן של הוראות הסכם זה על-ידו וקיום ההסדרים שנקבעו ע"י הלמ"ס וסייע בביצוע הבדיקות והביקורת הדרושה. לשם כך ימסור הקבלן ללשכה כל מידע שידרש לרבות עיון בספרים, ביומני עבודה, בחשבוניות וכיו"ב.

8.5. הקבלן מתחייב לבצע את השירותים בתיאום ובשיתוף פעולה עם הלמ"ס, על מנת להוציא לפועל את התחייבויותיו על פי הסכם זה במלואן ולשביעות רצונה המלאה של הלמ"ס. אין באמור לעיל כדי לגרוע מאחריותו הבלעדית של הקבלן לביצוע השירותים.

8.6. קבעה הלמ"ס כי השירותים כולם או חלקם, אינם מבוצעים עפ"י הוראות הסכם זה, תחא קביעתה סופית ועל הקבלן לשוב מיד ולבצע את השירותים כפי שידרש על-ידי הלמ"ס.

8.7. קבעה הלמ"ס כי ביצוע השירותים ע"י הקבלן אינו לשביעות רצונה, ותהיה הלמ"ס את הקבלן בכתב, בנוסף לאפשרות לביצוע החוזרות מחשבונו, ואם לא שופר המצב תוך חמישה ימים לאחר מותן אזהרה זו, רשאית הלמ"ס להעסיק עובדים או קבלנים

סגן מנהל מע"מ

עצמאיים שיבצעו את השירותים ולשלם עבור עבודתם מתוך הכספים המגיעים לקבלן וזאת מבלי לגרוע מכל הוראה אחרת בהסכם זה לרבות הפעלה ההורדות המפורטות.

9. פיסות המשרד

- 9.1. הקבלן מתחייב לאפשר לנציג המשרד או מי שבא מטעמו לבקר פעולותיו, לפקח על ביצוע המכרז, וההסכם, לרבות פיקוח על השירותים.
- 9.2. הקבלן מתחייב להישמע להוראות המשרד בכל העניינים הקשורים במתן השירותים.
- 9.3. מוסכם ומוצהר בזה כי כל זכות הניתנת על פי הסכם זה למשרד לפקח, להדריך או להורות לקבלן, הנם אמצעי להבטחת ביצוע הוראות ההסכם במלואו.

10. התמורה

- 10.1. התמורה שישלם המשרד עבור הספקת השירותים לפי הסכם זה תהיה בהתאם להצעת המחיר של הקבלן על גבי "טופס הצעת מחיר" - נספח ב' להסכם זה, בתוספת מע"מ כחוק.
- 10.2. התמורה תשולם לקבלן בכפוף להקצאה תקציבית מוטאמה, עבור עבודה שביצע בפועל בלבד, וכנגד הצגת חשבונית מס. החשבונית תוגש לנציג השלכה בתחילת כל חודש ויתייחס אל העבודה שבוצעה בתוך הקודם. החשבונית תכלול את פרטי נותני השירותים שביצעו את העבודה, סיווגו על פי המפורט במחירון האמור, פרטי המשימות שביצעו ומספר שעות העבודה.
- 10.3. תמורה בגין דמי הבראה ומוחלה ישולמו בנפרד, כמפורט במסמכי המכרז.
- 10.4. הקבלן מצהיר, כי התמורה תקבועה בזה היא מלאה ומוחלטת ומלבדה לא יהיה זכאי לכל תשלום נוסף, מכל סוג שהוא.
- 10.5. השלכה רשאית לעכב תחת ידה את התמורה כולה או מקצתה וכל חלק ממנה אם ראתה, כי שירותי האבטחה אינם מתבצעים לשביעות רצונה.

11. תנאי תשלום

- 11.1. תשלום החשבונית לקבלן בגין השירות שיתקבל יעשה בהתאם להוראות שעה 1.4.3 בתכ"ם (מצורפת כנספח ו' להסכם), מותנה באישור נציג המשרד שהשירות אכן בוצע כנדרש. אם התשלום יתעכב מטעמים תולדות בלמים בלבד, תשלם הלמים ריבית בהתאם להוראות החשב הכללי כתוקפן מעת לעת. תשלום הריבית מותנה בפניה בכתב מטעם הקבלן אל חשב הלמים.
- 11.2. במניין הימים לתשלום החשבונית, לא תילקח בחשבון תקופה בה ניתנו שירותים לקויים ואו שלא על פי תנאי ההתקשרות או הומצאה חשבונית שגויה.
- 11.3. הקבלן אינו רשאי להתנות תשלום כל שהוא לספקיו ואו לעובדיו או לכל גורם אחר שעליו לשלם, בקבלת תשלומים מהלמים.
- 11.4. ללמים תהיה זכות עיכוב לגבי תשלומים לקבלן בגין חוב שהקבלן חב לה.

ת.ח
ר

- 11.5. מהתמורה יטוּכו כל התשלומים שחלה החובה לכבותם על פי כל דין. הקבלן מתחייב לשאת על חשבונו בכל התשלומים החלים עליו מכות הוראות כל דין או הסכם במסגרת מתן השירותים לרבות תשלומים לביטוח לאומי ותשלומים נוספים בגין זכויות סוציאליות.
- 11.6. לקבלן לא תהיינה כל דרישות וטענות למשרד בגלל עיכובים בתשלום התמורה כולה או חלק הימנה, אשר נבעו מחוסר פרטים בדרישות התשלום.
- 11.7. הקבלן מתחייב להתחייב למשרד מיד כל סכום ערף שקיבל מהמשרד.
- 11.8. למען הסר ספק מוסכם בין הצדדים כי המשרד לא יהא אחראי לכיסוי גרעון כלשהו שייגרם לקבלן עקב מתן השירותים.

12. שירותים עתידי שכי

על כל השירותים והעבודות נשוא מכרז 4/2012 ותסכם זה יחולו כללי ההצמדה המפורטים בסעיף 4.3 בהוראות השכ"ל 7.17.3 – הצמדה בשירותים עתידי שכי (מצ"ב בגספת ו/להסכם). על מרכיבים אלו, יחולו תנאי הצמדה כמפורט בהמשך.

• המציע נדרש לצרף להצעתו אסמכתא, בצירוף אישור רואה חשבון, המצהירה את הגובה (באחוזים) של מרכיב תשומותיו המיועדות למימון שכר העבודה.

• בהתאם להוראות התכ"ס, "התקשרות לרכישת שירותים "עתידי שכי" תותאם במודע תשלום תוספת יוקר, בתקרת השיעורים עליהם יוסכם בהסכמים קיבוציים לכלל השכירים במשק, ההתאמה תחול על מרכיב תשומות השכר כפי שיפורט בהסכם ההתקשרות.

חשב המשרד רשאי לעדכן התקשרות בגין התאמת שכר עובדים עם קבלן שירותים, לאור שינויים ברמת שכר המינימום, חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987 ובהתאם לפרסום רשמי של גורם מוסמך לנושא.

העדכון ינתן לקבלן השירותים עבור אותם עובדים ששכרם אינו עולה על שכר המינימום בהתאם להיקף העסקאות בפרויקט וזאת לאחר שקבלן השירותים יעביר למשרד רשימה שמית של העובדים בצירוף אישור רואה חשבון.

• יובהר כי, ההצמדה לשכר המינימום תהיה רק במידה וגובה מרכיב התשומות (באחוזים) המיועדות לשכר עבודה הינו 70% ומעלה. עבור יתר התשומות, שאינן שכר עבודה ע"פ הצהרת המציע, יחולו תנאי הצמדה לפי הוראות תכ"ס 7.17.2.

למען הסר ספק, ההצמדות בסעיף זה כפופות לאישור חשב המשרד. התנאים המפורטים בסעיף זה לגבי שינוי מחירים כפופים להוראות החשב הכללי באוצר כפי שיהיו מעת לעת.



100

13. סופיות התמורה

13.1. מוצהר ומוסכם כי התמורה בכפוף לאמור בנספח התמורה הינה קבועה ומוחלטת וכי היא כוללת תמורה נאותה והוגנת לקבלן, לרבות דוות עבור כל ההוצאות הכרוכות והגובעות מביצוע השירותים וכן יתר התחייבויותיו של הקבלן על פי הסכם זה, או על פי כל דין. הקבלן לא יתבע ולא יהיה רשאי לתבוע מתלמיט העלאות או שינויים בתמורה, מעבר לשינויים המתחייבים משיטת התצמדה כמפורט לעיל, בין מחמת עליות שכר עבודה, שינויים בשער החליפין של המטבע, הטלתם או העלאותם של מסים, היטלים או השלומי חובה אחרים מכל מין וסוג, בין ישירים ובין עקיפים, או מחמת כל סיבה אחרת.

13.2. כל מס, היטל, או תשלום חובה, מכל סוג, החלים או אשר יחולו בעתיד, על השירותים או ביצועם או על העסקת עובדים ע"י הקבלן שעל פי הסכם זה, יחולו על הקבלן וישולמו על ידו. חלמ"ס תנכה מהסכומים שיוגיעו לקבלן את כל הסכומים שעליו לנכות לפי כל דין, ובכלל זאת מסים, היטלים ותשלומי חובה.

14. מיזח

14.1. הקבלן מסכים ומצהיר בזאת כי המשרד יהא רשאי לקזז מתמורה שעל המשרד לשלם לקבלן על-פי הסכם זה על נספחיו ומכוח כל הסכם אחר - כל סכום המגיע למשרד מהקבלן על-פי הסכם זה או על-פי כל הסכם אחר:

15. אי תחולת זהסי עובד - מעביד

15.1. הקבלן מצהיר כי בביצוע התחייבויותיו עפ"י הסכם זה הוא פועל כקבלן עצמאי וכי עליו בלבד תחול האחריות המלאה, תבלעדיה והמוחלטת בכל מקרה של פגיעה, פציעה, נכות, מוות, נזק או הפסד שיקר או יגרמו לעובדיו ואלו לכל מי מטעמו תוך כדי או עקב ביצוע - או אי ביצוע - התחייבויות הקבלן עפ"י הסכם זה.

15.2. הקבלן מצהיר כי אין בהסכם זה, או בתנאי מתנאיו, כדי ליצור בין הקבלן או מישורו מטעמו, לבין חלמ"ס או הדיירים, יחסי עובד ומעביד, וכי כל העובדים שיועסקו מטעם הקבלן, לעורך ביצוע התחייבויותיו עפ"י הסכם זה יהיו ויחשבו כעובדים של הקבלן בלבד ולא יהיו בינם ובין חלמ"ס או הדיירים כל יחסי עובד ומעביד. הקבלן מוהייב לשאת בכל הוצאה שתהיה לחלמ"ס בגין כל תביעה שתוגש נגדו או נגד הדיירים ע"י מי מהעובדים מטעם הקבלן.

15.3. כל הוצאות מותן השירותים, תשלום לעובדי הקבלן (לרבות שכר עבודה, מס הכנסה, תשלום לכיסוח לאומי וכל מס או היטל וכל תשלום סוציאלי ואחר), תשלומי מסים וכל יתר ההוצאות וכל הסיכונים והאחריות בקשר עם ביצוע השירותים, יחולו על הקבלן וישולמו על ידו, וחלמ"ס לא תהיה אחראית לכך בכל צורה ואופן שחוא.

15.4. מוסכם על הצדדים כי היה וייקבע מסיבה כל שהיא כי למרות כוונת הצדדים כפי שבאה לידי ביטוי בהסכם זה, רואים את הקבלן כעובד המשרד, הרי ששכרו של הקבלן יחושב למפרע למשך כל תקופת הסכם זה על פי השכר שהיה משולם לעובד מדינה

מיוצג

מיוצג

מיוצג

שמאפייני העסקתו הם הדומים ביותר לאלה של הקבלן, ועל הקבלן יהיה להשיב למדינה את ההפרש בין התמורה ששולמה לו לפי הסכם זה לבין השכר המגיע לו כעובד המשרד.

15.5. הית וייקבע כי עובד של הקבלן או מי מטעמו סיפק את השירותים כעובד המשרד, יהיה על הקבלן לשפות את המשרד, מיד עם דרישה על כל ההוצאות שיהיו למשרד בשל קביעה כאמור.

15.6. בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, באם המשרד יחויב בתשלומים כלשהם כאמור בסעיף זה, רשאי יהיה המשרד לקזז סכומים אלו, מכל סכום שיגיע לקבלן מהמשרד.

16. הניקיון

16.1. מעת חתימת הסכם זה ועד לתום תקופת ההסכם יהיה הקבלן בלבד אחראי כלפי כל אדם ורשות בגין כל נזק ואובדן שייגרמו לרכוש הלאומי או הזניח לגופם, או לרכוש של כל אדם אחר, לרבות עובדי בניין למיין ודיירים אחרים, עקב מעשה או מחדל של הקבלן, עובדיו, שליחיו, או כל מי שבא מכוחו או מטעמו תוך כדי ביצוע הסכם זה, וכן הוא מתחייב לשלם כל תשלום, פיצוק, פיצויים, הוצאות, שכר טרחה או תשלום אחר הנדרשים או כרוכים בתביעה או הצורך להתגונן בפניה.

16.2. מוסכם בין הצדדים כי המשרד לא ישא בכל תשלום, הוצאה או נזק מכל סיבה שהיא שייגרמו לגוף או רכוש של הקבלן או מי מטעמו או לגוף או רכוש עובדיו או של העובדים מטעמו או לרכוש המשרד או לגוף או רכוש של כל אדם אחר כתוצאה ישירה או עקיפה מהפעלתו של הסכם זה; וכי אחריות זו תחול על הקבלן בלבד.

16.3. הקבלן מתחייב לשפות את המשרד על כל נזק, תשלום או הוצאה שייגרמו לו מכל סיבה שהיא הנובעים ממעשיו או מחדליו של הקבלן כתוצאה ישירה או עקיפה מהפעלתו של הסכם זה, מיד עם קבלת הודעה על כך מאת המשרד.

16.4. הקבלן מתחייב לתקן ולהשלים כל נזק או אובדן שנגרמו כאמור לעיל מיד או במועד קרוב ביותר לקרותם.

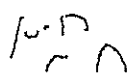
16.5. הלאומי תהיה רשאית לבצע את התיקונים הנדרשים במידה והקבלן לא יבצעם תוך זמן סביר מעת קרותם, ולחייב את הקבלן במחירם של התיקונים כמיל.

17. חובת ביטוח

17.1. הקבלן מתחייב לרכוש ולקיים את הביטוחים המפורטים בנספח ה' להסכם ההתקשרות לטובתו ולטובת מדינת ישראל – הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

17.2. על הקבלן הווכה להציג ללאומי במעמד חתימת הסכם ההתקשרות, אישור עריכת ביטוחים תתום ע"י המבטח, המאשר כי הביטוחים כוללים את כל הכיסויים והתנאים הנדרשים בגבולות האחריות, בעטת המפורט בנספח ה' להסכם ההתקשרות – אישור עריכת ביטוחים.





18. איסור פעולה מתוך ניגוד עניינים

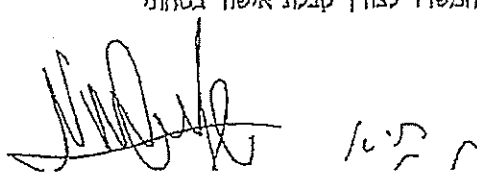
- 18.1. הקבלן מצהיר כי החל ממועד התימת הסכם זה לא קיים כל ניגוד עניינים בינו או בין התחייבותו עפ"י הסכם זה ובין קשריו העסקיים, המקצועיים או האישיים, בין בשכר או תמורת טובות הנאה כלשהם ובין אם לאו, לרבות כל עסקה או התחייבות שיש בה ניגוד עניינים, ואין קשר כלשהו בינו לבין כל גורם אחר הנוגעים לתחומים שבהם עוסקים השירותים, זולת במסגרת מתן השירותים ולצורך ביצוע הסכם זה (להלן: "ניגוד עניינים"). "ניגוד עניינים" משמעו אף חשש לניגוד עניינים כאמור.
- 18.2. היה ובכל זאת נוצר מצב של ניגוד עניינים, ידווח הקבלן על כך מיד לנציג המשרד המוסמך בכתב וימלא את כל הנחיות המשרד בדיון.

19. שמירת סודיות

- 19.1. הקבלן מתחייב לשמור בסוד ולא להעביר, להחזיק, למסור או להביא לידיעת כל גורם, במישרין, בעקיפין ואו בכל דרך שהיא, כל מידע, ידיעה, סוד מסחרי, נתונים, תפץ, מסמך מכל סוג שהוא או כל דבר אחר שלפי טיבם אינם נכסי הכלל (להלן: "מידע סודי") שהגיעו לידיו בקשר לחסכם זה, בתוקף או בקשר עם ביצועו ואו בקשר עם המשרד, כולל מידע המוגן לפי פקודת הסטטיסטיקה (נוסח חדש) התשל"ב-1972, או חוק הגנת הפרטיות התשמ"א-1981 ותקנותיו, וזאת במהלך ביצוע ההסכם, לפניו ואו לאחר מכן - ללא אישור המשרד מראש ובכתב.
- 19.2. הקבלן מצהיר כי ידע לו כי אי מילוי התחייבות שמירת הסודיות על פי סעיף זה, מהווה עבירה פלילית הן לפי סעיף 20 לפקודת הסטטיסטיקה (נוסח חדש), התשל"ב-1972, והן לפי סעיף 118 לחוק העונשין, התשל"ז-1977.
- 19.3. הפרת תוראות סעיף זה תהווה הפרה יסודית של ההתקשרות בין הצדדים. אם תופר תוראה מהוראות שמירת הסודיות לפי סעיף זה, תהא הלמ"ס זכאית לבטל את ההתקשרות לביצוע שירותי האבטחה לאלתר, בהודעה לקבל.
- 19.4. עם סיום הסכם זה מכל סיבה שהיא, או בכל מועד אחר על פי הודעת הלמ"ס, יחזיר הקבלן ללמ"ס כל חומר שנמסר לו בקשר לשירות ולביצוע הסכם זה (להלן: "המידע"). למען הסר ספק, מובהר בזאת כי כל המידע היט קיימו הבלעדי של המשרד.
- 19.5. הקבלן מתחייב לתת ולתתם כל עובד שעשוי להיחשף למידע כאמור, על נספח- "התחייבות לשמירת סודיות" המצורף כנספח ג' להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה.
- 19.6. תוראות בדבר שמירת סודיות יחולו גם לאחר סיום ההתקשרות נשוא הסכם זה.

20. סיווג בטחוני

- 20.1. אתרי המשרד מסווגים בסיווגים שונים, על כן על הקבלן לדאוג להעברת פרטי כל הגורמים המעורבים במתן השירות לדי קב"ט המשרד לצורך קבלת אישור בטחוני הולם.



20.2. הקבלן מתחייב להעסיק בביצוע השירותים אך ורק עובדים אשר עברו אישור בטחוני ע"י הלשכה או גורם מוסמך מטעמה. הקבלן לא יאפשר גישה לאתרים בהם יעבוד, לגורמים שאינם מוסמכים לכך, לפי הגדרת הקבי"ט.

20.3. הקבלן יעביר לנציג הלשכה, מיד לאחר קבלת ההודעה על הזכייה, על גבי טופס סטנדרטי, את כל הפרטים האישיים של העובדים אשר יעסקו בביצוע השירותים באופן קבוע, לצורך הבדיקה הביטחונית. פרטים אלו יכללו שם מלא ומספר זיהוי. הלשכה השמור לעצמה את הזכות לפסול כל אחד מעובדי הקבלן עקב סיבות ביטחוניות ללא צורך בנימוק ו/או הסבר כלשהו והחלטונה תהיה סופית ומכרעת. לאחר שעובד עבר בדיקה ביטחונית, הוא יחתום בפני קצין הביטחון של הלשכה על הצהרת סודיות ויקבל אישור כניסה לאתר. לא יועסק כל אדם בביצוע השירותים אשר לא עבר בדיקה ביטחונית, חתם על הצהרת סודיות וקיבל אישור כניסה לבניין.

20.4. הקבלן יתחייב לעמוד בלוח הזמנים לביצוע השירותים, ללא תלות באישור בטחוני, או בהרחקת העובד, לפני או במהלך העבודה.

20.5. המשרד לא יהיה חייב לפצות את הקבלן בדרך כלשהי בגין הפסדים או נזקים שייגרמו או שעלולים להיגרם לו בשל כך שקצין הביטחון סירב לאשר העסקת אדם בביצוע הסכם זה או הפסיק עבודתו של אדם כאמור לעיל.

20.6. הקבלן מתחייב לציית לחוראות קצין הביטחון כפי שינתנו מפעם לפעם בכל עניין הקשור לביצוע הסכם זה.

21. זיהויות

21.1. חשב המשרד, המבקש הפנימי של המשרד או מי שמונה לכך על ידם, יערכו לפחות אחת לשנה ביקורת ובדיקה אצל הקבלן בכל הקשור במתן השירות או בהמורה הכספית נשוא הסכם זה ובהעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות.

21.2. ביקורת ובדיקה כמתואר לעיל יכללו עיון בספרי החשבונות ובמסמכים של הקבלן, לרבות אלה השמורים במזכיריה מגנטית והעתקותם. בכלל זה תהיה הביקורת רשאית לדרוש הוכחות לתשלום שכר כנדרש.

21.3. הקבלן מתחייב לאפשר ביצוע האמור ולמסור למבצעי הביקורת מיד עם דרישתם כל מידע או מסמך כמתואר לעיל, וכן דוחות כספים מבוקרים על ידי רואה חשבון, ככל שישנם בידו. הקבלן מוותר בזאת על כל טענה בדבר סודיות או חיסיון או הגנת פרטיות בנוגע למידע או לרשומות שידרשו על ידי המשרד.

21.4. הקבלן מתחייב לקיים את האמור לעיל גם בכל הקשור למידע הקשור לביצוע ההסכם ומצוי בידי קבלן משנה/צד שלישי.

22. חלוקת ההסכם

הקבלן מתחייב לא לתובל לאחר הסכם זה או כל חלק ממנו ולא להעביר או למסור לצד שלישי כלשהו כל זכות או חובה הנובעת מההסכם זה, לרבות תשלום דמי ניהול, אלא אם כן נתנה לכך ה"מ"ט את הסכמתה מראש ובכתב. ניתנה הסכמת ה"מ"ט כאמור,

10

לא יהיה בכך כדי לשחרר את הקבלן מהתחייבויות ואחריות או חובה כלשהן על פי דין או לפי הסכם זה. בכל מקרה יישאר הקבלן אחראי בפני המשרד לכל דבר הקשור לביצוע הוראות הסכם זה.

23. סיום ההתקשרות ושיווי בהסכם או בתנאים

- 23.1. הלמ"ס תהיה רשאית להורות לקבלן בכל עת, בלא צורך במתן נימוקים, ומבלי שתחויב בתשלום פיצויים כלשהם בגין הביטול, על הפסקת שירותי האבטחה ושיווי ההסכם ע"י מתן הודעה מוקדמת של 30 יום. במקרה כזה תשלם הלמ"ס את התמורה עבור השירות שביצע הקבלן.
- 23.2. במהלך ביצוע הסכם זה תהיה הלמ"ס רשאית להורות על ביצוע שינויים בהרכב השירותים ובכל תוכנית עבודה שסוכמה בין הצדדים, לרבות צורתם והיקפם וכל חלק מהם, כפי שימצא לנכון והקבלן מתחייב למלא אתר הוראותיה.
- 23.3. מוסכם על הצדדים כי כל שינוי בהסכם או בתנאים הכלליים יהיה תקף רק אם נעשה בכתב ונחתם על ידי הנציגים המוסמכים של הצדדים.

24. אי מילוי חוב על-ידי הקבלן

היה ולא מילא הקבלן חוב מתובין, רשאי המשרד מבלי לגרוע מכל סמכות אחרת הקיימת לו בין אם לפי חוק ובין אם לפי הסכם זה לבצע, את אותה הפעולות הבאות או כולן ביחד:

- 24.1. לבצע במקום הקבלן את החיוב בין בעצמו ובין באמצעות מי מטעמו, ולקדו את ההוצאות שנגרמו לו בשל כך מהתשלומים המגיעים לקבלן לפי הסכם זה.
- 24.2. לבטל את ההסכם בהודעה בכתב.
- 24.3. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הקבלן מתחייב להחזיר ללמ"ס את כל ההוצאות הישירות והעקיפות שהיו לה בגין אי מילוי הוראות הסכם זה על נספחיו על-ידי הקבלן, ולשפות את הלמ"ס בגין נזקים שנגרמו או שיגרמו עקב ביטול ההסכם.
- 24.4. אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכותו של המשרד לדרוש ביצוע בעין של הסכם זה על נספחיו ואין בכך כדי לגרוע מכל זכות או סמכות אחרת המוקנית למשרד על-פי כל דין או הסכם.

25. פיצוי מוסכם

מבלי לגרוע מהאמור במכרז, בכל מקרה בו לא יבצע הקבלן את הפעילות כנדרש ובאיכות הנדרשת או יפר את הוראות מסמכי המכרז, עפ"י המפורט להלן הלמ"ס רשאית לדרוש את הפיצוי המוסכם והקבלן יהיה מחויב בתשלום פיצוי מוסכם.

מהתשלומים המגיעים לקבלן או מהערבויות שהגיש, יורדו סכומים, עקב אי-ביצוע עבודות, אי-תופעת עובדים, מחסור בכלי עבודה, חוסר תגובה נאותה להודעות על תקלות, חוסר ידע של עובדים, וכד'. ביצוע ההורדות לא ימנע מהלמ"ס חיוב נוסף של הקבלן בכל נזק שייגרם כתוצאה מהפעלת המתקן ללא השגחה או טיפול מתאים. מודגש כי פירוט ההורדות שלהלן

הינו חלקי בלבד, וכולל רק חלק מההפרות האפשריות של תנאי ההסכם. לגבי הפרות שאינן נכללות יחליט המפקח על גובה ההורדה הנדרש. האמור לגבי עבודות אבטחה. אין בהורדות שיבוצו בכדי להפחית מאחריות הקבלן לביצוע המטלות במלואן.

להלן פירוט האירועים לגביהם תישקל הטלת פיצוי מוסכם (מחירי הפיצויים צמודים למדד הקובע בהסכם) בדרך של הורדה, וסכום הפיצוי המוסכם בגינם :

מס'	סעיף תהודדה	ערך תהודדה לא כולל מע"מ
1	מאבטח המאחר למשימה	200 ₪ לשעה
2	היעדרות	700 ₪ ליום
3	נטישת משמרת	500 ₪
4	מחסור בציוד או אי עמידה בתקן ציוד	200 ₪ לפריט ליום
5	רשלנות (אי קיום סריקות, אי מילוי יומנים, הופעה מרושלת, מאבטח שלא בעמדה וכיו"ב)	200 ₪ למקרה
6	אי קיום הכשרה מכל סוג שהוא	500 ₪ לנקרה + עלות מוערכת לפעילות
7	הצבת מאבטח שלא עומד בקריטריונים לגיוס או שלא אושר ע"י הקב"ט	500 ₪ ליום
8	אי השלום בתחילת כלשהו, מולא השכר למאבטח, לרבות הפרשות וזכויות סוציאליות שמעבר לשכר זה ובכלל זה החזר הוצאות	500 ₪ ליום עיכוב

25.1. חלמ"ס תחא זכאית לנכות את סכום הפיצויים המוסכמים הנקובים מכל תשלום שאינו לקבלן או לגבותם בכל דרך חוקית אחרת.

25.2. תשלום הפיצויים או ניכויים מסכומים המגיעים לקבלן לא ישחררו את הקבלן מהתחייביותו על פי מסמכי המכרז.

25.3. הקבלן אינו רשאי לגרוע סכום הפיצוי המוסכם משכר עובדיו.

25.4. חלמ"ס רשאית להעביר את העבודה לקבלן אחר, ולחייב את הקבלן בעלות ביצוע העבודה ובכל נזק שנגרם לה.

25.5. הפיצויים על פי סעיף זה הינם כפיצוי מוסכם, מוערך מראש של תנאים שייגרמו לחלמ"ס בגין איתור בביצוע השירות כנדרש או בגין הפרה אחרת של הוראות המכרז וההסכם, וגביית הסכומים תעשה בלא צורך בהוכחת נזק.

25.6. אין האמור בא לפגוע בכל תרומה אחרת שהלמ"ס זכאית לה לפי מכרז זה ועל פי כל דין, לרבות פיצויים בגין נזק אף אם נגבו בדרך של קיצוץ או חילוט של ערבות.

26. ערבות

- 26.1. להבטחת זכויות המשרד לפי הסכם זה, ומילוי התחייבויות הקבלן על-פי המכרז, החצעה וחוראות הסכם זה, במועד חתימת ההסכם ימציא הקבלן על תשבונו ערבות בנקאית אוטונומית לפקודת המשרד, בסכום של 55,000 ש"ח.
- 26.2. הערבות תהא צמודה למדד המחירים לצרכן המתפרסם על-ידי הלשכת המרכזית לסטטיסטיקה "מנד" הבסיסי"ן- י"ס הבסיסי" משמעותו – מועד החתימה על הסכם זה כאמור ברישא של הסכם זה.
- 26.3. הערבות תהיה בתוקף לתקופה של לפחות 30 ימים לאחר תום תקופת ההסכם.
- 26.4. נוסח הערבות יהיה כמפורט בנספח 2, סעיף 15 למכרז 4/2012 בלבד.
- 26.5. הקבלן יהיה אחראי להאריך את תוקף הערבות מעת לעת לתקופות של שנה או יותר בכל פעם, בהתאם להארכת תקופת ההסכם. הארכת הערבות תיעשה לפחות חדש לפני תום תוקפה.
- 26.6. המשרד יהיה רשאי לחלט את הערבות בכל מקרה שבו לדעת המשרד הפר הקבלן או לא יקיים תנאי מתנאי הסכם זה, חוראות המכרז והחצעה או לא תיקן מעוות עפ"י דרישת המשרד, בדרישה חד צדדית של המשרד לבנק שעליה תינתן הודעה בכתב גם לקבלן.
- 26.7. חילט המשרד את הערבות, והסכם זה לא בוטל או הופסק, יהיה על הקבלן לדאוג על תשבונו לערבות חדשה בסכום דומה.

27. עזימות במסמכים

בכל מקרה של סתירה בין חוראות המכרז או הצעת הקבלן ובין הסכם זה, יתולו חוראות הסכם זה, בכל מקרה של סתירה בין חוראות המכרז לבין הצעת הקבלן, יתולו חוראות המכרז, ואולם, במקרה שהקבלן הסכים להתנאות מעבר לדרישות המכרז, ובכלל זה הקדמות מועדים, ושיפור איכות המוצרים והשירות, הצעת הקבלן תחול עם דרישה לכך מאת הלמ"ס.

28. ניתור

שום ניתור, ארכה, הנחה או הימנעות מפעולה במועדה מצד הלמ"ס או הקבלן לא ייתשבו כיתור על זכויות על פי הסכם זה או על פי דין ולא ישמשו מניעה לכל תביעה.

29. מיצוי זכויות

מוצהר ומוסכם בין הצדדים כי תנאי הסכם זה מהווים ביטוי שלם ומלא של זכויות הצדדים, והם מבטלים כל הסכם, מצג, הבטחה או נוהג שקדם לחתימתו.

החתימה והחותם של
המשרד

הצדדים מסכימים כי מקום השיפוט הבלעדי בכל הקשור להסכם זה יהיה בבתי המשפט המוסמכים בירושלים.

31.1. כתובת חלמיש : רחוב כנפי נשרים 66 ירושלים.
כתובת-הקבלן:

[illegible]

אני הח"מ, עו"ד אריאל זקן מספר רישום 37-589 מאשר בזה כי האנשים הבאים חתמו על הסכם זה ביום 30.4.12 בשם הקב"ל, וכי הם מודעים כדן להתחייב בשם הקב"ל לבצע את העבודות נושא הסכם זה.

058805156
 מספר ת.ז.
 שם פרטי ומשפחה
 ארנון גלמן
 ת.ד.
 תפקיד

נעם ודניאל, ענ"ד
מ.ר. 37539

תפקיד

מספר 7.4.

שם פרטי ומשפחה

10/24/41 145-100-2-33122

נספחים להסכם

נספח א' - מברז 4/2011

נספח ב' - מענה הקבלן

נספח ג' - סודיות

1. הקבלן מתחייב לשמור בסוד ולא להעביר, להחזיר, למסור או להביא לידיעת כל אדם, כל ידיעה או נתונים שהגיעו אליו בקשר עם ביצוע שירותי האבטחה, או בתוקף ביצוע שירותי האבטחה תוך תקופת הביצוע, לפנייה או לאחריה, ובכלל זה אלה הכוללים מיזע המוגן לפי פקודת הסטטיסטיקה [נוסח חדש], התשל"ב - 1972, או חוק הגנת הפרטיות התשמי"א - 1981 ותקנותיו, או מידע על תנאי התקשרויות שבין הלשכה ובין גורמים אחרים, ונושאי מחקר ופיתוח המתבצעים על ידי הלשכה או עברה.
 2. הקבלן מצהיר בזאת, כי ידוע לו כי אי-מילוי התחייבות שמירה הסודיות על פי נספח זה, מהווה עבירה פלילית הן לפי סעיף 20 לפקודת הסטטיסטיקה [נוסח חדש], התשל"ב - 1972, והן לפי סעיף 118 לחוק העונשין, התשל"ז - 1977.
 3. הפרת תוראות נספח זה והחלפת הפרה יסודית של ההתקשרות בין הצדדים.
 4. הלשכה זכאית לבטל את ההתקשרות לביצוע שירותי האבטחה לאלתר, בחודעה לקבלן, אם תופר הוראה מהוראות שמירת הסודיות לפי נספח זה.
 5. אין בחוראות נספח זה כדי ליצור יחסי עובד מעביד בין הלשכה ובין הקבלן.
 6. בסיום שירותי האבטחה, או בכל מועד אחר על פי הודעת הלשכה או על פי תנאי הסכם זה, יחזיר הקבלן ללשכה כל חומר שנמסר לו על ידי הלשכה לצורך ביצוע שירותי האבטחה.
 7. הוראות נספח זה תחולנה גם על כל גורם הפועל מטעם הקבלן על פי הסכם זה.
 8. הקבלן וכל גורם הפועל מטעמו על פי הסכם זה, יתחמו על הצהרה/הצהרות סודיות המצייב. חתימה על הצהרה/הצהרות סודיות היא תנאי מותלה לביצוע תפקידו של הקבלן או כל גורם מטעמו.
- יודגש כי לא יותר לקבלן או לכל גורם מטעמו להתחיל בביצוע תפקידו על פי הסכם זה, כל עוד לא חתם על הצהרת סודיות נאמנה.

תוספת לחוזה לנתינת שירותי אבטחה ושמירה

שנערך ונחתם בירושלים ביום 21 לחודש 7 שנת 2013

בין

ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל באמצעות הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה באמצעות מורשי החתימה לפי חוק נכסי המדינה, התשי"א-1951 (להלן: "הלשכה").

מצד אחד

לבין

חברת סער בטחון בע"מ מס' ת.פ. 511635625 באמצעות מורשי החתימה מטעמה, המצהירים בזאת כי הם מוסמכים לחתום על חוזה זה בשם החברה וכי חתימתם תחייב את החברה לכל דבר ועניין (להלן: "החברה")

מצד שני

והואיל ובין הצדדים נחתם הסכם מיום 30.4.2012 בעניין ביצוע שירותי אבטחה לבנייני הلم"ס בירושלים, בהתאם למכרז 4/2012 (להלן: "החוזה המקורי").

והואיל וביום 4.12.2012 חתם שר האוצר על הסכם קיבוצי מיוחד עם עובדי ההסתדרות בעניין שיפור תנאי השכר וההעסקה של עובדי ניקיון ושמירה המועסקים על ידי קבלני שירותים במשרדי הממשלה (להלן: "ההסכם").

והואיל וביום 12.12.2012 יצאה לחשבים במשרדי הממשלה השונים הנחיות יישום ההסכם הנ"ל במערך ההתקשרויות המתאימות שיש להם (להלן: "ההנחיה"), וביום 23.4.2013 יצאה הודעת הבהרות נוספת לחשבים במשרדי הממשלה בעניין יישום ההסכם הקיבוצי (להלן: "ההבהרות").

והואיל ובתחילת שנת 2013 התפרסמו הוראות תכ"ס עדכניות מספר 7.11.3.3 ו-7.11.3.4.

והואיל והצדדים להסכם זה הגיעו ביניהם להסכמה בדבר יישום ההנחיה וההבהרות שיצאו מכוח ההסכם אשר יוכנסו כשינויים לחוזה המקורי וחל כפי שמוסכם ומפורט בהסכם זה (להלן: "הסכם זה").

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

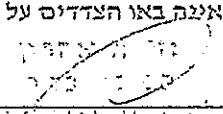
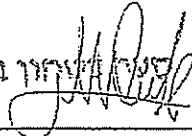
1. המבוא להסכם זה וכל הספחיו מהווים חלק אחד ובלתי נפרד מהסכם זה.
2. החוזה המקורי, ההסכם, ההנחיה וההבהרות (הרצ"ב) וכן הוראות התכ"ס העדכניות קשורים להסכם זה ככל שהם באים להטמיע את הוראות ההסכם עפ"י הקבוע בהנחיה.

סער בטחון בע"מ

ח.י.

ח.י.

3. חיתה סתירה כלשהי בין המסמכים המפורטים בסעיף 2 לעיל תהא סדר ההירארכיה שביניהם באופן שהסכם זה גובר על החוזה העיקרי אך כפוף בכל להנחיה ולהבהרות אשר כפופים אף הם להסכם שחתם שר האוצר.
4. הצדדים הגיעו להסכמה מלאה ומוחלטת ביניהם בכל הנקודות הטעונות יישום של ההסכם בהתאם להנחיה ולהבהרות, והסכמה זאת מפורטת בנספח א' להסכם זה- השינויים שיחולו בהסכם.
5. הצדדים מסכימים כי התשלומים עבור יישום ההסכם מחדש מאי 2012 יועברו לחברה בכפוף לקבלת אישור ר"ח חיצוני לגבי יישום ההסכם וסכום ההפרשים, ולאחר אימות הסכום ע"י הלשכה.
6. החל מיום חתימת הסכם זה יפעלו הצדדים בהתאם לאמור בהסכם זה והוראות הסכם זה יבואו כשינוי לחוזה העיקרי בכל מקום רלוונטי ובכל נושא בו הן דנות.
7. בכל יתר העניינים שהסכם זה לא דן בהם, ימשיכו לחול כל הוראות החוזה העיקרי.
8. מוסכם על הצדדים כי כל תכליתו של הסכם זה היא ליישם את ההנחיות שהוציא החשב הכללי מוכוח ההסכם עליו חתם שר האוצר ולעגן בחוזה העיקרי שבין הצדדים ולאור כל זאת יפורשו הוראותיו.

חשן ארמון חשב בכיר חשן ארמון חשב בכיר	ולראינת באו הצדדים על החתום  אריה אהרון סמנכ"ל בכיר מינהל ומשאבי אנוש	שר האוצר בע"מ  החברה שם החותם ותפקידו
---	--	--

Q:0113'034

שר האוצר בע"מ


נספח א' - השינויים

1. תוספת עלות נועבד לישום הסכם קיבוצי חדש מיום 4/12/12 (לא כולל מע"מ)

מ- 1/2013 ואילך	מ- 10/2012 עד 12/2012	מ- 5/2012 עד 9/2012	
3.47 ₪	3.23 ₪	3.09 ₪	תוספת לשעת עבודה למאבטח
3.79 ₪	3.46 ₪	3.31 ₪	תוספת לשעת עבודה לאחמייש
3.95 ₪	3.57 ₪	3.42 ₪	תוספת לשעת עבודה למלווה

2. תשלומי גב אל גב בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי החדש. ובכפוף להוראת תכ"ם 1.4.3 – מועד תשלום ממשלתי.

- הבראה
- מתנות
- מוענק מצוינות
- הפרשות בגין ימי מילואים (בגובה של 22.83%)
- דמי מחלה

3. בנוסף תשלום חד פעמי בגובה 75 ₪ בגין כל עובד ÷ מע"מ.

ד"ר אפרת חגית
חשבונית
התשלום מורכב משכר עבודה

סעד בסמך בע"מ



מדינת ישראל
משרד האוצר

כ"ה בכסלו התשע"ג
12 בדצמבר 2012
חש. 2012-79317

אל:

החשבים במשרדי הממשלה סמנכ"לים משרדי ממשלה

הנדון: יישום הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012 בנושא התקשרויות בתחומי השמירה והניקיון

1. ביום 4 בדצמבר 2012 התם שר האוצר על הסכם קיבוצי מיוחד עם ההסתדרות בעניין שיפור תנאי השכר וההעסקה של עובדי ניקיון ושמירה המועסקים על ידי קבלני שירותים במשרדי הממשלה (להלן - ההסכם). במסגרת זו התחייבה המדינה לפעול ליישום ההסכם ולהענקת תנאי ההעסקה משופרים לעובדים, החל מיום 1.5.2012.

2. התקשרויות חדשות יעשו בהתאם להוראת תכ"פ המעודכנת 7.11.3, "הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון". להוראה צורפו חנספחים התמחיריים. ההוראה כוללת את הפעולות נדרשות מכוח חוק הגברת האכיפה של חוקי העבודה.

2.1 יובהר, כי בהעדר תקציב לשנת 2013, ניתן לפרסם מכרזים בתחומי השמירה והניקיון ללא אישור ועדת הריגים של אגף החשכ"ל בהתקיים התנאים הבאים:

- ניתן לשלם את ההתחייבות במסגרת מכסת ההוצאה שאושרה לחשבות בחודש נתון (מכסת ההוצאה ההודשית תיקבע לכל חשבות על-ידי החשבת הכללית ותופיע במערכת "קצב").
- קיים מקור תקציבי בתקנות התקציב ההמשכי.

3. התקשרויות קיימות - על ועדות המכרזים במשרדי הממשלה לשלוח הודעה לכלל קבלני השירות בתחום הניקיון והשמירה המועסקים על ידם לפיה יידרשו ליישם את ההסכם הקיבוצי כך שתנאי העסקת העובדים יעודכנו בהתאם לתנאי ההסכם הקיבוצי, בתחולה מיום 1.5.2012.

להלן פירוט הרכיבים הנדרשים בעדכון רטרואקטיבי מיום 1.5.2012:

- שכר שעה לעובד ניקיון/ שמירה - עדכון שכר השעה יבוצע עבור עובד ששכרו נמוך מהשכר הנקוב בהודעת התכ"פ.
- שי לחג - סכום חד פעמי בסך 212.5 ש"ח לרגל חג ראש השנה התשע"ג.
- הפרשות לקופת גמל לקצבה.
- קרן השתלמות.
- דמי הכרה.
- מענק מצוינות (בגין התקופה 1.5.2012 - 31.12.2012), ישולם עד להודש אפריל 2013.

יודגש כי הסכם ההתקשרות יעודכן בהתאם למכלול השינויים שבוצעו בהוראת התכ"פ שהופצה למשרד ויכלול סעיפים בהסכם ההתקשרות הנדרשים מכוח חוק הגברת האכיפה של חוקי העבודה.

לנוחיותכם רצ"ב נספח פנייה מפורטת לקבלני השירותים.

א. על מנת לעודד את קבלני השירותים לעדכן את הסכמי ההתקשרות בתחולה מיום 1.5.12 ובהתאם להסכם הקיבוצי, יוצע להם סכום כספי חד פעמי אשר לא יעלה על 75 ש"ח לעובד. הסכום החד פעמי ישולם לקבלן השירות בנוסף לסכומים שיועברו בגין ייקור התעריפים וכנגד אישור רד"ח על התשלום לעובדים כאמור בפסקה 3 לעיל, בתחולה מיום 1.5.2012.

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3115 טל': 02-5317500 פקס: 02-5695379

חשכ"ל ברשת: ag.mof.gov.il

gov

אוצר ברשת: www.mof.gov.il

שער הממשלה - www.mof.gov.il

ב. בהמשך לאמור בסעיף א', יובהר כי לא ישולם לקבלן השירותים תקורה כלשהי, מעבר לתוספות המפורטות לעיל, כהוצאה מהעלאת שכר השעה לעובדים.

ג. בהודעה לקבלנים יובהר, כי עדכון הסכם ההתקשרות בתהליך מיום 1.5.2012, תהווה שיקול חיובי להארכת האופציה בהסכם, ככל שקיימת, ואולם יובהר להם כי למשרד נותר שיקול הדעת הכלעי בקבלת ההחלטה כאמור. כמו כן, יובהר כי במידה ולא יעודכנו התנאים המפורטים לעיל לא ימומשו אופציות להארכת ההתקשרות עם הספק, אם קיימות.

ד. התנגד קבלן שירות לעדכון ההסכם כאמור לעיל ולהסדר שהציע המשרד, לא תהודש האופציה עמו וכן תיעשה בהינה של המשרד יהר עם אגף החשב הכללי והלשכה המשפטית במשרד האוצר בדבר הכלים המשפטיים העומדים לרשות המשרד להפסקת ההתקשרות.

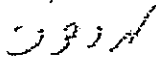
4. התקשרויות קיימות שהסתיימו (ללא אופציה) – ההתקשרויות יוארכו ב – 4 חודשים נוספים או עד לבחירת זוכים במכרז חדש, המוקדם מכניהם. יובהר כי על המשרד לפעול להחלת ההסכם החל מה 1.5.12 גם עבור התקשרויות אלו בהתאם למנגנון שתואר לעיל.

5. במכרז תפוקה חשבי המשרדים יבחנו את אופן החלת ההסכם על ההתקשרות עם קבלני השירותים ויעבירו את ההסדר המוצע לוועדת המעקב, לצורך בהינה ההסדר בראייה רותבית יהר עם האמור בסעיף 9 במסמך זה.

6. במשרד בו קיים מזנון מסובסד, על המשרד לפעול לכך כי עובד הניקיון והשמירה יהר רשאים לרכוש ארוחה באותו מזנון תמורת הסכום שאותו משלם עובד המדינה המועסק באותו מקום עבודה, בעד אותה ארוחה.

7. להבטחת יישום ההסכם הקיבוצי חשב המשרד ידווח לוועדת המעקב של משרד האוצר אשר הוקמה לצורך יישום ההסכם ומתן מענה לבעיות התפעוליות. דיווח לוועדת המעקב ייעשה בהתאם לטופס הדיווח המצ"ב לגבי מירי בן שטריה לדואר האלקטרוני: miriba@mof.gov.il לא יאוחר מיום 15.1.2013.

בברכה,



מרדכי אלישע
סגן בכיר לחשבת הכללית

הצתק:

ד"ר יובל שטייניץ - שר האוצר, משרד האוצר
מר יצחק כהן - סגן שר האוצר, משרד האוצר
גבי מיכל עבאדי-בויאנג'י - החשבת הכללית, משרד האוצר
מר גל הרשקוביץ - הממונה על התקציבים, משרד האוצר
מר קובי אמסלם - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר אייל אפשטיין - משנה לממונה על התקציבים, משרד האוצר
מר ברוך שטרנצברג - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
מר ויקטור וייס - סגן בכיר לחשבת הכללית - מנהל יחידת הביקורת, משרד האוצר
עו"ד ארז אנצורג - היועץ המשפטי לאגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
טלי ארפי - עו"ד, משרד האוצר
גבי מירי בן שטריה - מנהלת תחום שכר ותנאי שירות, משרד האוצר
סגני החשבים במשרדי הממשלה

סגן בכיר לחשבת הכללית

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3115 טל': 02-5317500 פקס: 02-5695379

השכ"ל ברשה: ag.mof.gov.il

gov

אוצר ברשה: www.mof.gov.il

שער הממשלה: www.mof.gov.il

נספח 1 - נוסח ההודעה לקבלנים:

ביום 4 בדצמבר 2012 נחתם הסכם קיבוצי בין המדינה להסתדרות בעניין הנאי השכר וההעסקה של עובדי ניקיון ושמירה המועסקים על ידי קבלני שירותים במושרדי הממשלה (להלן - ההסכם).

במסגרת זו המדינה פונה לכלל קבלני השמירה והניקיון לערוך הסכמי ההתקשרות בהתאם להסכם בתהליך מיום 1.5.12. להלן פירוט הרכיבים אשר נדרש לערוך:

1. שכר שעה לעובד ניקיון/ שמירה - ערוך שכר השעה יבוצע עבור עובד ששכרו נמוך משכר שעה של 24.19 ₪.
2. שי להג - סכום חד פעמי בסך 212.5 ₪ לרגל הג ראש השנה החש"ג.
3. הפרשות לקופת גמל לקצבה שיעור ההפרשות יהיה כדלקמן:

	1.5.12-31.12.12	1.1.13 ואילך
מעביד	תגמולים - 6.5% פיצויים - 8.33%	תגמולים - 7% פיצויים - 8.33%
עובד	תגמולים - 6%	תגמולים - 6.5%

הפרשות בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה:

	1.5.12-31.12.12	1.1.13 ואילך
מעביד	תגמולים - 6.5% פיצויים - 6%	תגמולים - 7% פיצויים - 6%
עובד	תגמולים - 6%	תגמולים - 6.5%

הפרשות בעד קצובת נסיעה:

	1.5.12 ואילך
מעביד	תגמולים - 5%
עובד	תגמולים - 5%

4. קרן השתלמות - כל עובד יהיה זכאי להצטרף לקרן השתלמות. שיעור ההפרשות לקרן יהיו כדלקמן: מעביד - 7.5%, עובד - 2.5%.
5. דמי הבראה - 420 ₪ ליום הבראה.
6. מענק מצוינות (בגין התקופה 1.5.2012 - 31.12.2012), ישולם עד לתורש אפריל 2013.

מצ"ב נספח תמחירי מעורבן לשכר שעה מינמאלי לעובד קבלן בהתאם להסכם הקיבוצי המיוחס שנחתם ביום 4.12.12.

הסכמים בהם קיימת אופציה להארכת ההתקשרות, תכלול ההודעה גם את הסעיף הבא:

א. על מנת לעודד את קבלני השירותים לערוך את הסכמי ההתקשרות בתהליך מיום 1.5.12 ובהתאם להסכם הקיבוצי, מוצע לקבלן סכום כספי חד פעמי אשר לא יעלה על 75 ₪ לעובד.

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3115 טל': 02-5317500 פקס: 02-5695379

השכ"ל ברשת: ag.mof.gov.il

gov

אוצר ברשת: www.mof.gov.il

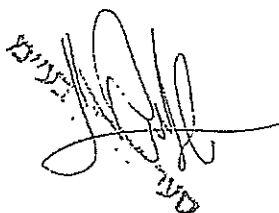
שער הממשלה: www.mof.gov.il

יובהר כי סכום זה אהיד בכלל הממשלה ואינו נתון למו"מ וישולם לקבלנים בנוסף לסכומים שיועברו בגין ייקוד רכיבי השבר ותנאי ההעסקה שצוינו לעיל וכנגד אישור ר"ח על התשלום לעובדים כאמור במסמך זה ובתחולה מיום 1.5.2012.

בהמשך לאמור בסעיף א', יובהר כי לא ישולם לקבלן השירותים תקורה כלשהי, מעבר לתוספות המפורטות לעיל, כתוצאה מהעלאת שכר השעה לעובדים.

ב. הרינו להבהיר כי היענות לעדכון הסכם ההתקשרות תהווה שיקול עבור המשרד להארכת האופציה בהסכם, אולם יובהר כי למשרד נותר שיקול הדעת הבלעדי בקבלת ההחלטה כאמור.

ג. במידה שלא יעדכנו התעריפים המפורטים לעיל לא ימומשו אופציות להארכת ההתקשרות.



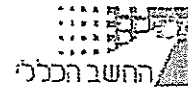
רה"ק קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3115 טל': 02-5317500 פקס: 02-5695379

השכ"ל ברשת: ag.mof.gov.il

gov

אוצר ברשת: www.mof.gov.il

שער הממשלה: www.mof.gov.il



מדינת ישראל
משרד האוצר

י"ג באייר התשע"ג
23 באפריל 2013
חש. 2013-27154

אל:
חשבים במשרדי הממשלה
הסמנכ"לים למינהל במשרדי הממשלה

הנדון: הבהרות בעניין יישום הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.12 בנושא התקשרויות בתחומי השמירה והניקיון

בהמשך למכתבי מיום 12.12.12 בעניין יישום ההסכם הקיבוצי המיוחד בנושא התקשרויות בתחומי השמירה והניקיון ולאור פניות שונות ממשרדי הממשלה בנושא יישום ההסכם הקיבוצי רטר מהתקופה שבין 1.5.12 ל 31.12.12 להלן הבהרות והנחיות¹ בנושא:

1. הפקדות לקרן השתלמות
עבור עובדים אשר לא נפתחה עבורם קרן השתלמות בשנת 2012 ולא שולמו הכספים, ישולם לעובד מענק חד פעמי בגין התקופה שבין 1.5.12 ל 31.12.12 בגובה 7.5% מהשכר הקבוע בהוראת התכ"מ בלבד, אך אם שכרו של העובד עולה על השכר הנ"ל. יובהר כי המעביד לא ינכה מהמענק את הפרשת העובד בשיעור של 2.5% לקרן השתלמות.
ככלל, הפרשה לקרן השתלמות תעשה מהשכר הקבוע בהוראות התכ"מ גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הקבוע בהוראה.

2. הפקדות לפיצויים
הוראות מס הכנסה קובעות כי תשלומי השלמה לכיסוי הפער בגין עליה בשכר יותרו בניכוי בשנת התשלום ללא צורך באישור מיוחד מרשות המיסים. על כן, ניתנת לקבלנים האפשרות להכיר בהוצאה בגין הגדלת התשלומים בפועל לקופות הפיצויים של העובדים לצורך השלמת ההתחייבות הנובעת מההסכם הקיבוצי כבר בשנת המס 2013.

3. הפקדה רטרואקטיבית לפנסיה
בהתאם להסכם הקיבוצי על המעסיקים לבצע הפקדה לרכיב התגמולים עבור רכיבי שכר נוספים על שכר הבסיסי כגון: קצובת נסיעה, שעות נוספות ותשלום בעד עבודה ביום המנוחה וכן נקבע כי שיעור ההפרשה על שכר הבסיס יעלה לשיעור של 6.5%. במידה וסכום ההפקדה הכוללת לרכיב התגמולים (שוטפת ורטרואקטיבית) עולה על 7.5% משכרו הכולל של העובד בהודש התשלום, תישב ההפקדה העולה על השיעור הנ"ל כהכנסה והמעסיק ידרש לשאת בעלויות ביטוח לאומי כמעסיק. על המשרד הממשלתי לשפות את הקבלן בגין תשלום זה.
נציין כי תשלומי המעסיק הן לקופת הפנסיה והן לביטוח הלאומי יותרו לו בהוצאה לצרכי מס בשנת התשלום.

מנהל תחום פיצויים

¹ הבהרות אלו מתייחסות לעובדי השמירה והניקיון כאחד.

4. זכאות

4.1. יישום ההסכם הקיבוצי יחול על עובדים פעילים אצל קבלן השירותים במועד יישום ההסכם. עובדים אשר סיימו עבודתם אצל קבלן השירותים ופנו לקבלן לצורך מימוש זכותם, יועבר בגינם לקבלן מענק חד פעמי אשר יישקף את כל ההטבות בגין ההסכם הקיבוצי.

4.2. התוספות בשכר הבסיס של העובדים חלות אך ורק לגבי עובדים אשר שכר היסוד שלהם הינו השכר המפורסם בהוראה ולא עבור עובדים ששכרם גבוה ממנו.

5. מענק מצוינות

הסכום הכולל של מענקי המצוינות אשר ישולמו לקבלן יהיה מורכב מהרכיבים הבאים: שכר היסוד המפורסם בהוראת התכ"פ גם עבור עובדים ששכר היסוד שלהם גבוה מהשכר הקבוע בהוראה, גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי להם) וקצובה נסיעה.

6. עדכוני שכר היסוד, תשלום מענק מצוינות, שי לחג וסבסוד ארוחות מהווים הכנסה חייבת בביטוח לאומי. יש לשפות את הקבלן בגין רכיבים אלו בגובה תשלומי המעסיק לביטוח לאומי.

7. מימון התשלומים לעובדים

התשלום לקבלנים יעשה כנגד הצגת אישור ר"ח לביצוע התשלומים לעובדים. חברה הטוענת כי קיימת לה בעיית מימון ובשל כך קיים קושי ביישום ההסכם רטואקטיבי, יעביר לה המשרד מקדמה עד לגובה של 80% מעלות יישום ההסכם לאחר קבלת התחייבות מהקבלן כי מכלול ההטבות והתשלומים יועבר לעובדים במלואן תוך 21 יום מהעברת המקדמה על ידי המשרד. במועד הגשת ההטבות חבאה לתשלום, יעביר הקבלן אישור ר"ח על ביצוע ההפקדות והתשלומים לעובדים בהתאם להסכם הקיבוצי.

תשלום מקדמה לא יינתן לקבלנים אשר ידוע למשרד כי קיימת הפרה של זכויות עובדים. במקרים אלו הנושא יועבר לדיון בוועדת המעקב במשרד האוצר ע"י החשב והיועמ"ש של המשרד.

חברה אשר לא העבירה תשלומיה לעובדים לאחר השלום ממקדמה כפי שהתחייבה, תקווה ממקדמה מהתשלום השוטף.

8. אישור תיקון ההסכם מול הקבלן לעניין יישום ההסכם הקיבוצי, מחייב את האישור ועדת המכרזים, היות ומדובר בשינוי מהותי. עם זאת, אישור כאמור אינו דורש הרחבת התקשרות לפי תקנות חובת המכרזים, התשנ"ג-1993.

9. המשרד לא נדרש להגדיל את גובה ערכות הביצוע כתוצאה מגידול בהיקף ההתקשרות הנובעת מיישום ההסכם הקיבוצי וזאת עד למועד מימוש האופציה. במועד זה יעורכן גובה הערכות בהתאם לכללים הקבועים בהוראות החשכ"ל.

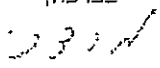
10. ההבהרות לעיל יוטמעו בהוראות התכ"מ.

החומר נמצא
בארכיון

ועדת המעקב תזמן באופן פרטני את החשבים והסמנכ"לים למינהל של משרדי הממשלה, לצורך
דיווח על סטאטוס יישום ההסכם הקיבוצי במשרד הממשלה.

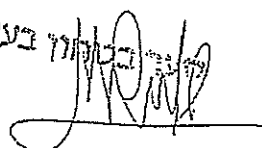
לשאלות וחבהרות נוספות בנושא ניתן לפנות לגב' מירי בן שטרית בדואר אלקטרוני:
miribef@gov.il

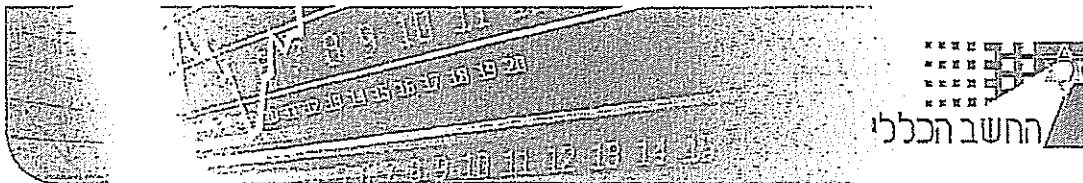
בברכה,


מירי בן שטרית
סגן בכיר לחשב הכללית
יו"ר ועדת המעקב

העתיק:

גב' מיכל עבאדי-בויאנג'ו - החשבת הכללית, משרד האוצר
חברי ועדת המעקב ליישום ההסכם הקיבוצי המיוחד בתחום השמירה והניקיון
סגני השב במשרדי הממשלה
הגב' מירי בן שטרית - מנהלת תחום שכר ותנאי שירות


מירי בן שטרית



שם ההודעה: עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה

פרק משנה תוספת 1 לתקנות	פרק משנה תוספת 1 לתקנות
מספר חוק: 7413	מספר חוק: 7413

1. כללי

1.1. הודעה זו מציגה למשרדים את מרכיבי השכר המינימאליים שעל המעביד לשלם לעובדים בתחום השמירה וכן מרכיבים נוספים שאליהם נדרשת ועדת המכרזים להתייחס בעת בדיקת ההצעות, על מנת שיוכלו לוודא כי המעביד מתחייב לשלם את כל מרכיבי השכר הנדרשים ללא מתן פרשנות וזי לא ייפגעו זכויות עובדים.

- 1.1. התחשיב שלעיל בוצע לפי 186 שעות עבודה חודשיות עבור משרה מלאה.
- 1.2. הטבלאות המופיעות בסעיף 2 נכונות למועד פרסום ההודעה זו. במשך הזמן יתכנו שינויים בתעריפים השונים הנובעים משינוי שכר המינימום ומשינוי חוקים והוראות שונות בתחום. על המשרד לוודא כי טבלת המרכיבים עדכנית למועד עריכת המכרז.
- 1.3. למען הסר ספק, יובהר, כי המעביד חייב בכל מקרה לעמוד בהתחייבויותיו הנובעות מכל חוק, דין, הסכם או צו הרחבה גם אם אינן מופיעות בטבלאות שלהלן או מופיעות באופן חסר, וזי במקום בו המרכיב בטבלה מנויב עם העובד לעומת הוראות הדין יש לפעול בהתאם לטבלה.

2. נספח התמחיר לעובדי השמירה

הנספח התמחירי שלהלן הינו לתקופת העסקה שבין 1.1.2013 – 30.06.2013. נספח זה יעודכן ב- 1.7.2013 בהתאם להסכם הקיבוצי המיוחד מיום 4.12.2012.

הערות								
השכר לאחראי על עובדי שמירה המועסק בחצר המדינה ומוגדר כאחראי שמירה בחוזה שבין המדינה לקבלן הניקיון יעמוד על 25.84 ₪. להלן המועדים והתעריפים לעדכון מרכיבי שכר השעה בנספח : <table><tr><td>1.7.2013 ואילך</td><td></td></tr><tr><td>עובד שמירה</td><td>24.98 ₪</td></tr><tr><td>אחראי שמירה</td><td>26.1 ₪</td></tr></table> מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.12.	1.7.2013 ואילך		עובד שמירה	24.98 ₪	אחראי שמירה	26.1 ₪	24.74 ₪	שכר יסוד עובד שמירה
1.7.2013 ואילך								
עובד שמירה	24.98 ₪							
אחראי שמירה	26.1 ₪							

סגן בכיר לחשב הכללי

עמוד 1 מתוך 7	שם המאשר: מרדכי אלישע	בתוקף מיום: 1.1.2013
	תפקיד המאשר: סגן בכיר לחשב הכללי	בתוקף עד ליום: 30.06.2013

שם ההודעה: עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה

מספר תאריך: 7.11.13	מספר העדכון: 7.11.13	מספר הדפוס: 08
פקד משרד התעשייה והמסחר	פקד משרד התעשייה והמסחר	פקד משרד התעשייה והמסחר

הערות		
10 ימי חופשה בתשלום או 12 ימי חופשה בתשלום בשנתיים הראשונות, לפי אורך שבוע העבודה של העובד. ראה פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף 3.5. <u>מקור:</u> חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951, וצו ההרחבה בענף השמירה מיום 21 ביוני 2009, סעיף 13.	0.94 ₪ (3.81%)	חופשה
העובדים זכאים ל- 9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים עבדו יום לפני יום אחרי החג. <u>מקור:</u> צו ההרחבה בענף השמירה מיום 21 ביוני 2009, סעיף 20.	0.85 ₪ (3.43%)	חגים
ערך יום הבראה לשנת 2012 עומד על 420 ₪ ליום. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון ותשלום לעובד נרכיב נפרד לצד שכר השעה. עובד יהיה זכאי לתשלום הבראה גם בניצול ימי חופשה או מחלה. יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור שעות מוספות. ראה פירוט הזכאות לימי הבראה בסעיף 3.6. <u>מקור:</u> צו ההרחבה בענף השמירה מיום 21 ביוני 2009 והסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012.	1.32 ₪	הבראה
הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות וזאת למרות האמור בסעיף ה' לצו ההרחבה ובהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית. ההפרשה תתבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שהעובד עבד שעות מוספות או שעבד בשבת יש להפריש גם בגין עבודה זו. <u>מקור:</u> צו ההרחבה בדבר "הגדלת פנסיית יסוד", תשמ"ט-1989 והסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012.	1.95 ₪ (7%)	פנסיה

סגל
 מנהל
 מינהל

שם ההודעה: עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה

פיקוח עליון התקציב והוצאות	פיקוח משטרת התעבורה ומחנות
מספר הודעה: 7/113	מספר הודעה: 7/113
מספר הודעה: 7/113	מספר הודעה: 03

הערות		
הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיצויים (קופות גמל), התשס"ה-2005, על שם העובד לצורך הסכם זה תעשה החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות וזאת למרות האמור בסעיף ה' לצו ההרחבה. ההפרשה תבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות או שעבד בשבת יש להפריש בגין עבודה זו 6%.	2.32 ₪ (8.33%)	פיצויים
מקור: חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963, והסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012.		
עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 3.45% ביטוח לאומי; מעבר לשכר זה משולם 5.9% בטבלה זו השימוש הוא בתעריף הנמוך בשל העובדה שמרבית העובדים אינם מגיעים לתעריף הגבוה. ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים מעבר לשכר היסוד כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, והבראה.	0.96 ₪ (3.45%)	ביטוח לאומי
מקור: חוק הביטוח הלאומי (מסח משולב), תשנ"ה-1995.		
	33.08	סה"כ

להלן רכיבי שכר נוספים אשר ישולמו על פי הביצוע:

יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 25.20 ₪ ליום עבודה.		נסיעות
מקור: צו ההרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה לפי חוק הסכמים קיבוציים, התש"ז-1957.		
הפרשות לגמל יעשו על החזרי הוצאות נסיעה בלבד לקופה אישית על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו.	(5%)	הפרשות לגמל בגין החזר הוצאות
מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012.		



שם ההודעה: עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה

מספר חלוקה: 7-11.3	מספר חלוקה: 7-11.3.3	מספר חלוקה: 03
מספר חלוקה: 7-11.3	מספר חלוקה: 7-11.3.3	מספר חלוקה: 03

מחלה	תשלום זה יבוצע על ידי המשרד כנגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל אחת לחודש. יובהר כי המזמין ישלם לקבלן לפי צבירת ימי המחלה של העובד בחברה בתקופת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי. אין באמור כדי לגרוע מחובותיו החוקיות של המזמין כלפי העובד. תשלום ימי המחלה הינו לפי ערך יום של 100% החל מיום המחלה הראשון. יש לצבור יומיים לכל חודש העסקה אך לא יותר מ-130 יום, בניכוי התקופה שבעדה קיבל העובד דמי מחלה על פי חוק דמי מחלה. מקור: חוק דמי מחלה, התשל"ז-1976 וצו ההרחבה בענף השמירה מיום 21 ביוני 2009.
קרן השתלמות	תשלום זה יבוצע עבור עובדים שחתמו כי הם מעוניינים בביצוע הפרשה לקרן השתלמות ויבוצע כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל אחת לחודש. ההפרשה תתבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה. מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012.

3. תוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובדי שמירה ואבטחה

- 3.1. שעות נוספות – יש לשלם שעות נוספות על פי החוק וצו ההרחבה בענף השמירה במקרה שהעובד ביצע שעות נוספות בפועל.
- 3.2. חופשה מסיבות משפחתיות – בחופשת נישואין זכאי העובד ל-3 ימי חופשה על חשבון המעסיק, לרגל נישואי בנו/בתו זכאי העובד ל-1 יום חופשה, לרגל לידת בן/בת זכאי העובד ל-1 יום חופשה [צו ההרחבה בענף השמירה מיום 21 ביוני 2009, סעיף 14].
- 3.3. בתקופת אבל זכאי העובד לשבעה ימי העדרות מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו [צו ההרחבה בענף השמירה מיום 21 ביוני 2009, סעיף 23].
- 3.4. שי לחג יינתן לעובד בראש השנה ובפסח [צו ההרחבה בענף השמירה מיום 21 ביוני 2009, סעיף 21].
- 3.5. ימי חופשה [צו ההרחבה בענף השמירה מיום 21 ביוני 2009, סעיף 13] – כל עובד זכאי לחופשה שנתית בשכר, כמפורט להלן:

תעודת מס' 7
תעודת מס' 7

שם ההודעה: עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה

מספר תאריך: 7-11-13	מספר תאריך: 7-11-13	מספר תאריך: 08
מספר תאריך: 7-11-13	מספר תאריך: 7-11-13	מספר תאריך: 08

אורך שבוע עבודה		תקופת העבודה (בשנים)
6 ימים	5 ימים	
12 ימי עבודה	10 ימי עבודה	1 - 2
13 ימי עבודה	11 ימי עבודה	3 - 4
15 ימי עבודה	13 ימי עבודה	5
20 ימי עבודה	18 ימי עבודה	6
21 ימי עבודה	19 ימי עבודה	7 - 8
26 ימי עבודה	23 ימי עבודה	9 ואילך

3.6. ימי הבראה – כל עובד זכאי לדמי הבראה, בהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי המדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית, כמפורט להלן:

מספר ימי הבראה	תקופת העבודה (בשנים)
7	עד 3 שנים
9	4-10
10	11-15
11	16-19
12	20-24
13	מהשנה ה- 25 ואילך

3.7. מענק מצוינות – ישולם כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים מצטיינים על בסיס

אמות מידה שנקבעו על ידי המדינה בהודעת תכ"ם. "מספר אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבל" מס' 7.11.3.4. גובה המענק יהיה 1% מסך הרכיבים הבאים: שכר היסוד, גמול בעד עבודה בשעות מסופות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי להם) וקצובת הנסיעה. המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום התקופה בעדה משולם המענק.

3.7.1. יובהר כי המענק שישולם כאמור בסעיף זה, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, המענק לא יובאו בחשבון לעניין פיצוי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

3.8. שי לחג - גובה השי לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח), יעמוד על 212.5 ש"ח. השי לא יענק בטובין או בשווה כסף (כגון, תלושי קנייה).

3.8.1. תשלום כאמור יבוצע לאחר הצגת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים.

בתוקף מיום: 1.1.2013	בתוקף עד יום: 30.06.2013	עמוד 5 מתוך 7
----------------------	--------------------------	---------------

<http://iakam.mof.gov.il>



חתימה: [Signature]

שם ההודעה: עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה

מספר תהליך 7-113	מספר תהליך 7-113	מספר תהליך 7-113
מספר תהליך 7-113	מספר תהליך 7-113	מספר תהליך 7-113

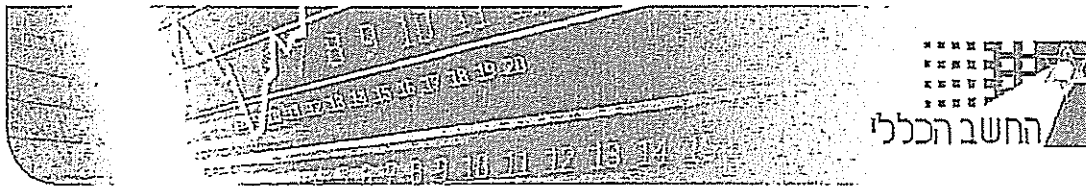
4. מרכיבי עלות נוספים

4.1. בנוסף לאמור לעיל בעת ניתוח ההצעות, על ועדת המכרזים לבחון מרכיבי עלות נוספים כגון ביגוד, והכל בהתאם לדרישות המכרז. זאת על מנת לוודא כי אין מדובר בהצעת הפסד וכי לא ייפגעו זכויות עובדים.

5. נספחים

5.1. נספח א – גבלת שימושים שבוצעו בהודעה

מנהל תחום בטיחות



שם ההודעה: אמות מידה לתעודת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה האבטחה והבטיחות

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות	מספר הוראה: 7.11.3.4
פרק משני: התקשרויות מיוחדות	מהדורה: 01

1. ביום 4 בדצמבר 2012 חתם שר האוצר על הסכם קיבוצי מיוחד עם ההסתדרות בעניין שיפור תנאי השכר וההעסקה של עובדי ניקיון ושמירה המועסקים על ידי קבלני שירותים במשרדי הממשלה. במסגרת ההסכם התחייבה המדינה לשלם לעובדי קבלן מצטיינים בתחומי השמירה והניקיון (להלן: "הקבלן") מענק מצוינות וזאת על מנת לעודד מצוינות בקרב העובדים.
2. הקבלן ישלם אחת לשנה ולא יאוחר מחודש אפריל בכל שנה, מענק מצוינות לעובדים מצטיינים בשיעור של 1% מבסיס השכר המצרפי של עובדי הקבלן באותה שנה ועל פי אמות מידה שתקבע ועדת המכרזים כאמור בסעיף 5 לעיל. במקרה שהשירותים ניתנו רק בחלק מהשנה בסיס השכר יכלול את התשלומים ששולמו באותו חלק בלבד.
3. שכר הבסיס לחישוב מצוינות בעבודה יהיה הסך הכולל של רכיבי שכר היסוד המפורסם בהודעה "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון". מס' ה-7.11.3.2 או בהודעה "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה". מס' ה-7.11.3.3 (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב בהודעה הרלוונטית) בתוספת גמול בעד עבודה בשעות נוספות, אם ישנם, וקצובת נסיעה בתקופה אשר בעדה משולם המענק. המענק שישולם לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורין או ערך שעה ולא יזכרו בגינו הפרשות כלשהן.
4. קבלן השירותים ישלם בכל שנה לעובדים המצטיינים את הסכום הכולל של המענק כאמור בסעיף 2 במלואו.
5. ועדת המכרזים של המשרד תקבע את אמות המידה לבחירת עובדים מצטיינים ואת אופן שקלולן בהתאם לאופי ולדרישות ההתקשרות. הוועדה רשאית להתחשב בין היתר בקריטריונים הבאים:

5.1 תחום הניקיון:

- 5.1.1 איכות הניקיון – מילוי המשימות בהתאם להוראות.
- 5.1.2 תודעת שירות ונימוס.

שם המאשר: מרדכי אלישע	תפקיד: סגן בכיר לחשב הכללי	חתימה: שכר
בתוקף מיום: 12.03.2013	http://takam.mof.gov.il	עמוד 3 מתוך 3

סעי' בטחון בע"מ

**שם החוק: אמות מידה לתעודת מענק מאגפת לעובד קבול במחוז
המחוז הארבעה והפולין**

מספר הוראה: 7.11.3.4

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות

מהדורה: 01

פרק משני: התקשרויות מיוחדות

- 5.1.3. נכחות העובד, איחורים לעבודה וכדומה.
- 5.1.4. הופעה חיצונית מסודרת.
- 5.1.5. חוות דעת מפקח הניקיון.
- 5.1.6. חוות דעת האחראי לתפעול מכרז הניקיון במשרד (עובד מדינה).
- 5.1.7. קבלת ביקורת באופן ענייני.
- 5.1.8. נכונות וגמישות למילוי מקום במקרה הצורך.
- 5.1.9. ניקוד אחראי הניקיון – ניתן להתחשב, בין היתר, גם באמת מידה: יכולת ניהול והגעת העובדים.
- 5.2. תחום השמירה והאבטחה:
- 5.2.1. עבודה על פי הוראות הביטחון.
- 5.2.2. תודעת שירות ונימוס.
- 5.2.3. הקפדה על נוכחות בעבודה, העדר איחורים.
- 5.2.4. הופעה חיצונית מסודרת.
- 5.2.5. נכונות וגמישות למילוי מקום במקרה הצורך.
- 5.2.6. חוות דעת קצין הביטחון של המשרד (עובד מדינה).
- 5.2.7. יכולת עבודת צוות ושיתוף פעולה.
- 5.2.8. קבלת ביקורת באופן ענייני.
- 5.2.9. גילוי אחריות בביצוע המשימות.
6. הקבלן יפרסם לעובדיו אחת לשנה הודעה המפרטת את אמות המידה להענקת מענק מצוינות ואופן שקלול.
7. סכום המענק לעובד לא יעלה על ממוצע שתי משכורות של העובד בשנה שעברה ניתן המענק. גם עובד המועסק בחלקיות משרה יהיה זכאי לקבלת מענק.
8. קבלן המעניק שירותים במספר מבנים במשרד, יעניק את מענק ההצטיינות על פי אמות המידה שנקבעו לכל הפחות ב-50% מהמבנים בהם הוא מעסיק את עובדיו, זאת על מנת לעודד הצטיינות בקרב העובדים בכלל מתקני המשרד. לדוגמא: הקבלן מועסק ב-4 מבנים, מענק הצטיינות יחולק לעובדי ניקיון המועסקים ב-2 מבנים לפחות.
9. קבלן השירותים לא יאשר מענק לעובד אשר בגיט התקבלה תלונה מצד עובד מדינה:
- 9.1. חוות דעת האחראי לתפעול מכרז הניקיון במשרד – לעניין עובד בתחום הניקיון.

עמוד 2 מתוך 3

בתוקף מיום: 12.03.2013

<http://takam.mof.gov.il>



**עם התקשרות למוט מידה להעביר מעטף מאומת לעובד קבלן בתחום
השמירה הצבאית והביטחון**

מספר חוראה: 7.11.3.4

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות

מהדורה: 01

פרק נוסף: התקשרויות מיוחדות

9.2. חוות דעת קצין הביטחון של המשרד – לעניין עובד בתחום השמירה.

עמוד 3 מתוך 3

בתוקף מיזם: 12.03.2013

<http://takam.mof.gov.il>



ראש/בטחון בע"מ

(

זמני שעות מעביר לישות המכשור ויבוצי חדרו מיום 11/12/11

[illegible]

שנת תשלום	אחרי שנת הסכם		לפני שנת הסכם		לדיווח	נזק שנת הסכם	24.19
	שנת 2012	שנת 2012	שנת 2012	שנת 2012			
שנת תשלום	22.59	22.59	22.59	22.59	0.00%	27.50%	שנת תשלום
-	6.21	6.21	6.21	6.21	27.50%	27.50%	שנת תשלום
-	28.80	28.80	28.80	28.80	9.00%	9.00%	שנת תשלום
-	2.59	2.59	2.59	2.59	31.39	31.39	שנת תשלום
-	1.10	1.10	1.10	1.10	3.01%	3.01%	שנת תשלום
-	0.99	0.99	0.99	0.99	3.43%	3.43%	שנת תשלום
-	1.18	1.18	1.18	1.18	6.00%	6.00%	שנת תשלום
0.94	2.27	2.27	2.27	2.27	6.50%	6.50%	שנת תשלום
0.30	2.70	2.70	2.70	2.70	0.33%	0.33%	שנת תשלום
0.16	0.16	0.16	0.16	0.16	6.00%	6.00%	שנת תשלום
-	1.20	1.20	1.20	1.20	3.45%	3.45%	שנת תשלום
2.26	2.26	2.26	2.26	2.26	7.50%	7.50%	שנת תשלום
0.80	0.80	0.80	0.80	0.80	5.00%	5.00%	שנת תשלום
-	0.16	0.16	0.16	0.16	0.00%	0.00%	שנת תשלום
-	0	0	0	0	0.00%	0.00%	שנת תשלום
3.31	43.47	43.47	43.47	43.47	0.00%	0.00%	שנת תשלום
-	-	-	-	-	-	-	שנת תשלום
3.31	43.47	43.47	43.47	43.47	0.00%	0.00%	שנת תשלום

שנת	אזורי שירות הבריאות 2012 - דצמבר	לפני שירות הבריאות 2012 - דצמבר	2012 - דצמבר	לפני שירות הבריאות 2012 - דצמבר
-	23.70	6.52	23.70	27.50%
-	30.22	2.72	30.22	9.00%
-	32.94		32.94	
-	1.15	1.04	1.15	3.81%
-	1.18		1.04	3.43%
-	0.97	2.30	1.81	6.00%
0.31	2.02	8.33%	2.52	8.33%
0.16	0.16	6.00%	-	0.00%
-	1.26	3.45%	1.26	3.45%
2.37	2.37	7.50%	-	0.00%
0.05	0.06	5.00%	-	0.00%
-	0.17		-	
-	0		-	
3.16	43.53		42.07	0.00%
-				
3.16	30.22		30.22	
-	2.72		-	
-	1.15		-	
-	1.06		-	
-	1.32		-	
-	0.17		-	

24.74-24.98		24.74-24.98	
שיו	אחרי יעום המכס הקבוע יטור 2013 הולנד	יטור 2013 הולנד	יטור 2013 הולנד
-	23.70	0.00%	23.70
-	15.52	27.50%	15.52
-	30.22		30.22
-	2.72	9.00%	2.72
-	32.94		32.94
-	1.15	3.01%	1.15
-	1.04	3.43%	1.04
-	1.18		1.18
0.75	2.50	7.00%	2.52
0.31	2.02	8.33%	1.81
0.16	0.16	6.00%	-
0.15	1.41	3.00%	1.25
2.37	2.37	7.50%	-
0.05	0.05	5.00%	-
-	0.17		0.17
-	0		
3.79	45.05		42.07
-			0.00%
30.22			30.22
2.72			-
1.15			-
1.04			-
1.32			-
0.37			-

[illegible]

1.10
B.28

4.27
0.81

165	085
-----	-----

3/1/12
HAROLD WARDLAW
HAROLD WARDLAW

ד"ר יצחק שניידר

תמליל עיתון החרב ליום חמישי, 11/12/41

סעיף 47א

[illegible]

שנת	אחרי יטו"ס המס' הריבוי	לפני יטו"ס המס' הריבוי
2012	דצמבר 2012	דצמבר 2012
23.70	23.70	23.70
-	7.58	7.59
-	31.28	31.28
-	2.82	2.82
-	34.10	34.10
-	1.19	1.19
-	1.07	1.07
-	1.18	1.18
0.58	2.46	2.46
0.31	2.92	2.61
0.17	0.17	-
-	1.30	1.30
-	2.46	-
0.50	0.06	-
-	0.18	-
-	0	0.18
3.57	47.08	47.51
-	-	0.00%
31.20	31.20	31.28
2.02	2.02	-
1.19	1.19	-
1.07	1.07	-
1.32	1.32	-
0.18	0.18	-
37.06	37.06	37.28

מחיר יחידת המכסה הצמוד		מחיר יחידת המכסה הצמוד*	
שנה	ינואר 2013 והלאה	ינואר 2013 והלאה	ינואר 2013 והלאה
-	23.70	0.00%	23.70
-	7.50	32.00%	7.59
-	31.20		31.20
-	2.02	9.00%	2.02
-	34.10		34.10
-	1.19	3.01%	1.19
-	1.07	3.43%	1.07
-	1.10		1.10
-	2.65	7.00%	1.80
0.77	2.92	8.33%	2.61
0.31	0.17	6.08%	-
0.17	0.19	3.95%	1.30
0.19	2.45	7.55%	-
2.45	0.05	5.00%	-
0.05	0.10		0.10
-	0		
-			
3.95	47.16		43.51
-			0.00%

מחיר יחידת המכסה הצמוד		מחיר יחידת המכסה הצמוד*	
שנה	ינואר 2013 והלאה	ינואר 2013 והלאה	ינואר 2013 והלאה
-	31.20		31.20
-	2.02		-
-	1.19		-
-	1.07		-
-	1.32		-
-	0.10		-
-	37.08		37.08

[illegible]

1.22
1.000

1.40
-0.83

1.03
0.90

2/7/13
 2013-2014
 2013-2014

~~del. Equid. 2011/11~~

אגף רכש, נכסים ולוגיסטיקה

מספר רגילה

סיכום בנושא התקשרות עם חברת סער ביטחון בע"מ לאספקת שירותי אבטחה במשרדי הלמ"ס

ועדת מכרזים רגילה מיום 2014.6.5

1. ב-29.4.2012 בחרה ועדת המכרזים של הלמ"ס את חברת סער ביטחון בע"מ כזוכה במכרז 4/2012, כזוכה באספקת שירותי אבטחה במשרדי הלמ"ס. העלות לשנה הראשונה (מ-1.5.2012 עד 30.4.2013) היא 832,830 ₪, לפני מע"מ. סעיף 4.2 בהסכם ההתקשרות שנחתם עם החברה ב-30.4.2012 מציין כי ללמ"ס אופציה להאריך את ההתקשרות עד לתקופה כוללת של 5 שנים, עד שנה בכל פעם (סעיף 4.3 מציין כי קיימות אופציה להאריך את ההתקשרות גם מעבר לכך בהסכמת הצדדים ובאישור ועדת המכרזים של הלמ"ס, בכפוף להקצאת תקציב מתאים). ההתקשרות הוארכה מדי תקופה, בעקבות אישורים של ועדת המכרזים. סה"כ היקף ההתקשרות עם החברה מ-1.5.2012 עד 30.4.2014 הוא כ-2,190,500 ₪. המחירים כוללים מע"מ.
2. מר משה אדרי, ראש תחום ביטחון, מבקש במכתבו מ-17.3.2014, להתקשר עם החברה לשנה נוספת (מ-1.5.2014 עד 30.4.2015), זאת, לאחר שנחתם ההסכם בין הלמ"ס לחברת סער ליישום ההסכם שנחתם בין ההסתדרות לאוצר. בנוסף, מפרט מר אדרי את העלויות להתקשרות עם החברה. עלויות אלו כוללות את ההפרשים בגין יישום ההסכם.
3. העלות המשוערת הכוללת של ההתקשרות עם החברה לתקופה של שנה – מ-1.5.2014 עד 30.4.2015, היא 941,725 ₪, לפני מע"מ (732,390 ₪ אבטחה שוטפת + 209,335 ₪ ליווי סוקרים). העלות, כולל מע"מ 18%, היא 1,111,235 ₪. העלויות מבוססות על הצעת החברה. המחירים הם משוערים ומוצמדים. ההצמדה ממשיכה בהתאם למסוכם בחוזה ההתקשרות. סכומים אלה כוללים:
 - א. תשלום עבור שעות מאבטחים (11,550 שעות X 49.14 ₪ - עלות שעת עבודת מאבטח = 567,567 ₪), שעות אחמ"ש (2,650 שעות X 51.42 ₪ - עלות שעת עבודת אחמ"ש = 136,263 ₪) ושעות ליווי (3,500 שעות X 53.61 ₪ - עלות שעת ליווי = 187,635 ₪) - לתקופה של שנה (מ-1.5.2014 עד 30.4.2015). הסכומים לפני מע"מ.
 - ב. תשלום עבור דמי הבראה (31,000 ₪) ומחלה (8,007 ₪) לתקופה של שנה (מ-1.5.2014 עד 30.4.2015). הסכומים לפני מע"מ.
 - ג. תשלום עבור שי לחג (ראש השנה ופסח תשע"ה), בסך של 425 ₪ לעובד X 10 עובדים. סה"כ 4,250 ₪ לתקופה של שנה (מ-1.5.2014 עד 30.4.2015). הסכומים לפני מע"מ.
 - ד. הענקת מענק מצוינות שנתי, ממאי 2013 עד סוף אפריל 2014 = 7,000 ₪. הסכום לפני מע"מ.

4. סיכום

- א. הוועדה מסווגת את ההתקשרויות כהתקשרויות למימוש זכות ברירה בהתאם לתקנה 3 ג לתקנות חובת המכרזים והוראת תכ"ס 7.4.17.4.3 (מצ"ב טופס ממולא בהתאם להוראת החשכ"ל 7.2.9). הארכת ההתקשרות מתבססת על סעיף 4.2 להסכם ההתקשרות. זו הארכת ההתקשרות השלישית.
- ב. הוועדה מאשרת את ההתקשרות עם חברת סער ביטחון בע"מ לתקופה של עשרה חודשים (1.5.2014 עד 28.2.2015) לאספקת שירותי אבטחה למשרדי הלמ"ס. זאת, לאחר שנחתם ההסכם בין הלמ"ס לחברת סער ליישום ההסכם שנחתם בין ההסתדרות לאוצר.

אגף רכש, נכסים ולוגיסטיקה

ג. מבדיקה שבוצעה, כפי שמפורט במכתבו של מר משה אדרי מ-2.6.2014, הנחיית אגף ביטחון במשרד ראש הממשלה, היא שלושה מאבטחים. אחד מהמאבטחים משמש כאחמ"ש. לאור זאת, לא ניתן לצמצם את שעות האחמ"ש.

ד. העלות המשוערת הכוללת של ההתקשרות עם החברה לתקופה של 10 חודשים – מ-1.5.2014 עד 28.2.2015, היא 789,795 ₪, לפני מע"מ (611,715 ₪ אבטחה שוטפת + 178,080 ₪ ליווי סוקרים). העלות, כולל מע"מ 18%, היא 931,960 ₪. העלויות מבוססות על הצעת החברה. המחירים הם משוערים ומוצמדים. ההצמדה ממשיכה בהתאם למסוכס בחוזה ההתקשרות. סכומים אלה כוללים:

- (1) תשלום עבור שעות מאבטחים (9,625 שעות X 49.14 ₪ - עלות שעת עבודת מאבטח = 472,975 ₪), שעות אחמ"ש (2,210 שעות X 51.42 ₪ - עלות שעת עבודת אחמ"ש = 113,640 ₪) ושעות ליווי (2,917 שעות X 53.61 ₪ - עלות שעת ליווי = 156,380 ₪) - לתקופה של 10 חודשים (מ-1.5.2014 עד 28.2.2015). הסכומים לפני מע"מ.
- (2) תשלום עבור דמי הבראה (31,000 ₪ - תשלום שנתי) ומחלה (6,675 ₪) לתקופה של 10 חודשים (מ-1.5.2014 עד 28.2.2015). הסכומים לפני מע"מ.
- (3) תשלום עבור שי לחג (ראש השנה תשע"ה), בסך של 212.5 ₪ לעובד X 10 עובדים. סה"כ 2,125 ₪ לתקופה של 10 חודשים (מ-1.5.2014 עד 28.5.2015). הסכומים לפני מע"מ.
- (4) הענקת מענק מצוינות שנתי, ממאי 2013 עד סוף אפריל 2014 = 7,000 ₪, הסכום לפני מע"מ.

ד. סעיפים תקציביים מ-1.5.2014 עד 28.2.2015 (931,960 ₪, כולל מע"מ)

- (1) אבטחה שוטפת – 721,825 ₪ (כולל מע"מ 18%) – כולל:
 - (א) עלות שעות עבודת מאבטח – 558,110 ₪ +
 - (ב) שעות עבודת אחמ"ש – 134,095 ₪ +
 - (ג) דמי הבראה – 10,975 ₪ - המהווים 30% מדמי הבראה שהינם 36,580 ₪ +
 - (ד) דמי מחלה – 7,875 ₪ +
 - (ה) תשלום עבור שי לחג – 2,510 ₪ +
 - (ו) הענקת מענק מצוינות שנתי – 8,260 ₪.
- למ"ס (100%): WBS 04-53-01-15 : 6400-0180-0002-4101 – 721,825 ₪

- (2) ליווי סוקרים – 210,135 ₪ (כולל מע"מ 18%) – כולל:
 - (א) עלות שעות ליווי – 184,530 ₪ +
 - (ב) דמי הבראה – 25,605 ₪ המהווים 70% מדמי הבראה שהינם 36,580 ₪:
- סקר חברתי (30%): WBS 04-53-01-15 : 6400-1420-0014-4102 – 63,040 ₪ (מתוך סכום זה – 25,605 ₪ עבור דמי הבראה).
- סקר כח אדם חודשי (26%): WBS 04-53-01-15 : 6400-3810-0001-4102 – 54,635 ₪.
- סקר הוי"מ (20%): WBS 04-53-01-15 : 6400-3900-0000-4102 – 42,030 ₪.
- סקר פיסק"ק (10%): WBS 04-53-02-11 : 6400-1540-0001-4102 – 21,015 ₪.
- סקר מבי"ת (6%): WBS 04-53-02-11 : 6400-1360-0001-4102 – 12,605 ₪.
- סקר מעקב ארוך טווח (6%): WBS 04-53-02-11 : 6400-3350-0001-4102 – 12,605 ₪.
- מדד מחירים לצרכן (2%): WBS 04-53-01-15 : 6400-2310-0001-4102 – 4,205 ₪.

א' אהרון
א' לוי
ב' ניגן
א' ניסן
נ' שטרן

064ns14

אגף רכש, נכסים ולוגיסטיקה

מסמך 58 - רחיה

סיכום בנושא הרחבת התקשרות עם חברת סער ביטחון בע"מ להענקת מענק מצוינות שנתי,

לתקופה ממאי 2012 עד סוף אפריל 2013

ועדת מכרזים רגילה מיום 24/11/13

1. ב-29.4.2012 בחרה ועדת המכרזים של הלמ"ס את חברת סער ביטחון בע"מ כזוכה במכרז 4/2012, כזוכה באספקת שירותי אבטחה במשרדי הלמ"ס. העלות לשנה הראשונה (מ-1.5.2012 עד 30.4.2013) היא 832,830 ₪, לפני מע"מ. סעיף 4.2 בהסכם ההתקשרות שנחתם עם החברה ב-30.4.2012 מציין כי ללמ"ס אופציה להאריך את ההתקשרות עד לתקופה כוללת של 5 שנים, עד שנה בכל פעם (סעיף 4.3 מציין כי קיימת אופציה להאריך את ההתקשרות גם מעבר לכך בהסכמת הצדדים ובאישור ועדת המכרזים של הלמ"ס, בכפוף להקצאת תקציב מתאים). ההתקשרות הוארכה לתקופות נוספות עד 30.4.2014, בהיקף של 1,207,885 ₪. סה"כ היקף ההתקשרות עם החברה מ-1.5.2012 עד 30.4.2014 היא 2,040,715 ₪. המחירים כוללים מע"מ.

2. מר משה אדרי, ראש תחום ביטחון, מבקש במכתבו מ-31.10.2013, להרחיב את ההתקשרות עם החברה לשם הענקת מענק מצוינות שנתי, ממאי 2012 עד סוף אפריל 2013. זאת, לאחר שנחתם ההסכם בין הלמ"ס לחברת סער ליישום ההסכם שנחתם בין ההסתדרות לאוצר. מר אדרי מצרף את אמות המידה והמשקולות להענקת מענק ההצטיינות למאבטחים ואת מכתבו של א. יהודיוף (רו"ח של חברת סער) המפרט את מרכיב התשומות המיועדות לשכר עבודה שהינו 79%.

3. אומדן העלות הכוללת של הרחבת ההתקשרות עם החברה, היא 6,870 ₪, לפני מע"מ (724,625 ₪ ועוד 20%, שהם בסה"כ 869,550 ₪ - התשלום השנתי לחברת סער מ-1.5.2012 עד 30.4.2013 ועוד תוספת של 20% עבור תשלומים סוציאליים X 79% - מרכיב התשומות המיועדות לשכר עבודה X 1%, בהתאם להוראות). העלות, כולל מע"מ 18%, היא 8,107 ₪.

4. סיכום

א. הוועדה מסווגת את ההתקשרות כהתקשרות המשך בהתאם לתקנה 3 (4) (ב) (1) לתקנות חובת המכרזים והוראת תכ"ס 7.8.1.4.4.2.

ב. הוועדה מאשרת את הרחבת ההתקשרות עם חברת סער ביטחון בע"מ בנושא אספקת שירותי אבטחה למשרדי הלמ"ס, לשם הענקת מענק מצוינות שנתי, ממאי 2012 עד סוף אפריל 2013. זאת, לאחר שנחתם ההסכם בין הלמ"ס לחברת סער ליישום ההסכם שנחתם בין ההסתדרות לאוצר.

ג. אומדן העלות הכוללת של הרחבת ההתקשרות עם החברה, היא 6,870 ₪, לפני מע"מ (724,625 ₪ ועוד 20%, שהם בסה"כ 869,550 ₪ - התשלום השנתי לחברת סער מ-1.5.2012 עד 30.4.2013 ועוד תוספת של 20% עבור תשלומים סוציאליים X 79% - מרכיב התשומות המיועדות לשכר עבודה X 1%, בהתאם להוראות). העלות, כולל מע"מ 18%, היא 8,107 ₪.

ד. סעיף תקציבי: 04-53-01-15 WBS : 6400-0180-0002-4101

רו"ח ח' אסמנעל
עו"ד ב' ניגן
א"י אהרון
א"י ניסן
נ"ש שטרן

126ns13

אגף רבש, נכסים ולוגיסטיקה

מספר 26 רגילה

סיכום בנושא התקשרות עם חברת סער ביטחון בע"מ לאספקת שירותי אבטחה במשרדי הלמ"ס

ועדת מכרזים רגילה מיום 15/8/13

1. ב-29.4.2012 בחרה ועדת המכרזים של הלמ"ס את חברת סער ביטחון בע"מ כזוכה במכרז 4/2012, כזוכה באספקת שירותי אבטחה במשרדי הלמ"ס. העלות לשנה הראשונה (מ-1.5.2012 עד 30.4.2013) היא 832,830 ₪, לפני מע"מ. סעיף 4.2 בהסכם ההתקשרות שנחתם עם החברה ב-30.4.2012 מציין כי ללמ"ס אופציה להאריך את ההתקשרות עד לתקופה כוללת של 5 שנים, עד שנה בכל פעם (סעיף 4.3 מציין כי קיימת אופציה להאריך את ההתקשרות גם מעבר לכך בהסכמת הצדדים ובאישור ועדת המכרזים של הלמ"ס, בכפוף להקצאת תקציב מותאים). ההתקשרות הוארכה לתקופה של 3 חודשים, מ-1.5.2013 עד 31.7.2013 בהיקף של 376,540 ₪ (כולל מע"מ).
2. מר משה אדרי, ראש תחום ביטחון, מבקש במכתבו מ-17.7.2013, להתקשר עם החברה לתקופה של 9 חודשים (מ-1.8.2013 עד 30.4.2014), זאת, לאחר שנחתם ההסכם בין הלמ"ס לחברת סער ליישום ההסכם שנחתם בין ההסתדרות לאוצר. מר אבי משה, ראש תחום כספים וחשבוניות-תשלומים, ורו"ח טובי גרוס, מבקרת הכספים, מפרטים במכתביהם מ-4.8.2013, את העלויות להתקשרות עם החברה ומציינים כי עלויות אלה כוללות את ההפרשים בגין יישום ההסכם.
3. העלות הכוללת של ההתקשרות עם החברה לתקופה של 9 חודשים – מ-1.8.2013 עד 30.4.2014 (כמפורט במכתביהם של מר אבי משה, רו"ח טובי גרוס ומר משה אדרי, מצ"ב), היא 704,530 ₪, לפני מע"מ (556,580 ₪ אבטחה שוטפת + 147,950 ₪ ליווי סוקרים). העלות, כולל מע"מ 18%, היא 831,345 ₪. העלויות מבוססות על הצעת החברה. סכומים אלה כוללים:
 - א. תשלום עבור שעות מאבטחים (8,662.5 שעות X 49.13 ₪ - עלות שעות עבודה מאבטח = 425,590 ₪), שעות אחמ"ש (1,987.5 שעות X 51.4 ₪ - עלות שעות עבודה אחמ"ש = 102,157.5 ₪) ושעות ליווי (2,625 שעות X 53.6 ₪ - עלות שעות ליווי = 140,700 ₪) (לתקופה של 9 חודשים מ-1.8.2013 עד 30.4.2014). הסכומים לפני מע"מ.
 - ב. תשלום עבור דמי הבראה (26,250 ₪) ומחלה (6,008 ₪) (לתקופה של 9 חודשים מ-1.8.2013 עד 30.4.2014). הסכומים לפני מע"מ.
 - ג. תשלום עבור שי לחג (ראש השנה ופסח תשע"ד), בסך של 425 ₪ לעובד X 9 עובדים. סה"כ 3,825 ₪ (לתקופה של 9 חודשים מ-1.8.2013 עד 30.4.2014). הסכום לפני מע"מ.

4. סיכום

- א. הוועדה מסווגת את ההתקשרויות כהתקשרויות למימוש זכות ברירה בהתאם לתקנה 3 ג לתקנות חובת המכרזים והוראת תכ"ס 7.4.17.4.3 (מצ"ב טופס ממולא בהתאם להוראת החשכ"ל 7.2.9). הארכת ההתקשרות מתבססת על סעיף 4.2 להסכם ההתקשרות. זו הארכת ההתקשרות השנייה.
- ב. הוועדה מאשרת את ההתקשרות עם חברת סער ביטחון בע"מ לתקופה של 9 חודשים (1.8.2013 עד 30.4.2014) לאספקת שירותי אבטחה למשרדי הלמ"ס. האישור הוא לתקופה של 9 חודשים. זאת, לאחר שנחתם ההסכם בין הלמ"ס לחברת סער ליישום ההסכם שנחתם בין ההסתדרות לאוצר.

אגף רכש, נכסים ולוגיסטיקה

- ג. העלות הכוללת של ההתקשרות עם החברה לתקופה של 9 חודשים – מ-1.8.2013 עד 30.4.2014 (כמפורט במכתביהם של מר אבי משה, רו"ח טובי גרוס ומר משה אדרי, מצ"ב), היא 704,530 ₪, לפני מע"מ (556,580 ₪, אבטחה שוטפת + 147,950 ₪ ליווי סוקרים). העלות, כולל מע"מ 18%, היא 831,345 ₪. העלויות מבוססות על הצעת החברה. סכומים אלה כוללים:
- (1) תשלום עבור שעות מאבטחים 8,662.5 שעות X 49.13 ₪ - עלות שעת עבודת מאבטח = 425,590 ₪, שעות אחמ"ש 1,987.5 שעות X 51.4 ₪ - עלות שעת עבודת אחמ"ש = 102,157.5 ₪ ושעות ליווי 2,625 שעות X 53.6 ₪ - עלות שעת ליווי = 140,700 ₪ (לתקופה של 9 חודשים מ-1.8.2013 עד 30.4.2014). הסכומים לפני מע"מ.
 - (2) תשלום עבור דמי הבראה 26,250 ₪ ומחלה 6,008 ₪ (לתקופה של 9 חודשים מ-1.8.2013 עד 30.4.2014). הסכומים לפני מע"מ.
 - (3) תשלום עבור שי לחג (ראש השנה ופסח תשע"ד), בסך של 425 ₪ לעובד X 9 עובדים. סה"כ 3,825 ₪ (לתקופה של 9 חודשים מ-1.8.2013 עד 30.4.2014). הסכום לפני מע"מ.

- ד. סעיפים תקציביים מ-1.8.2013 עד 30.4.2014 (כולל מע"מ)
- (1) אבטחה שוטפת – 656,760 ₪ (כולל מע"מ 18%):
למ"ס: WBS 04-53-01-15 : 6400-0180-0002-4101 – 525,410 ₪
סקר מעקב ארוך טווח: WBS 04-53-02-11 : 6400-0180-3350-4101 – 65,675 ₪
סקר פיסק"ק: WBS 04-53-02-11 : 6400-0180-1540-4101 – 65,675 ₪
 - (2) ליווי סוקרים – 174,585 ₪ (כולל מע"מ 18%):
סקר ה"מ: WBS 04-53-01-15 : 6400-3900-0000-4102 – 34,045 ₪.
סקר חברתי: WBS 04-53-01-15 : 6400-1420-0013-4102 – 31,425 ₪.
סקר כח אדם חודשי: WBS 04-53-01-15 : 6400-3810-0001-4102 – 68,260 ₪.
סקר מעקב ארוך טווח: WBS 04-53-02-11 : 6400-3350-0001-4102 – 34,045 ₪.
סקר פיסק"ק: WBS 04-53-02-11 : 6400-1540-0001-4102 – 6,810 ₪.

רו"ח ח'י אסמנעיל
עו"ד ב' ניגן
א' אהרון
ב' ניסן
נ' שטרן

084ns13

אגף רכש, נכסים ולוגיסטיקה

מספר: 9/5/13 - רגילה

סיכום בנושא התקשרות עם חברת סער ביטחון בע"מ לאספקת שירותי אבטחה במשרדי הלמ"ס
ועדת מכרזים רגילה מיום

9/5/13

1. ב-29.4.2012 בתרה ועדת המכרזים של הלמ"ס את חברת סער ביטחון בע"מ כזוכה במכרז 4/2012, כזוכה באספקת שירותי אבטחה במשרדי הלמ"ס. העלות לשנה הראשונה (מ-1.5.2012 עד 30.4.2013) היא 832,830 ₪, לפני מע"מ. סעיף 4.2 בהסכם ההתקשרות שנחתם עם החברה ב-30.4.2012 מציין כי ללמ"ס אופציה להאריך את ההתקשרות עד לתקופה כוללת של 5 שנים, עד שנה בכל פעם (סעיף 4.3 מציין כי קיימת אופציה להאריך את ההתקשרות גם מעבר לכך בהסכמת הצדדים ובאישור ועדת המכרזים של הלמ"ס, בכפוף להקצאת תקציב מתאים).

2. מר משה אדרי, ראש תחום ביטחון, מבקש במכתביו מ-6.3.2013 ומ-14.4.2013, להתקשר עם החברה לתקופה שנה נוספת (מ-1.5.2013 עד 30.4.2014), לאספקת שירותי אבטחה ללמ"ס. מר אדרי מפרט את עליות ההתקשרות ומוסיף כי בעקבות ההסכם בין ההסתדרות לאוצר ובהתאם להוראות החשב הכללי, ההסכם מנושם רטרואקטיבית, החל מ-1.5.2012 עד סוף שנת 2013 וחישוב השכר כולל את העלאה שאושרה באמצע שנת 2012.

מר אבי משה, ראש תחום כספים וחשבוניות-תשלומים, מציין במכתבו מ-28.4.2013, כי לבקשת החשב יש להאריך את ההתקשרות עם החברה לתקופה של ריבעון אחד (מ-1.5.2013 עד 31.7.2013) ומצרף את פירוט הסכומים. הסכומים מחושבים לריבעון, יחסית ומותאמים למכתבו של מר משה אדרי. ההתקשרות היא לריבעון אחד, כיון שעדיין חברת סער לא יישמה במלואו, רטרואקטיבית, את ההסכם שנחתם בין ההסתדרות לאוצר. לאחר יישום ההסכם, התוספת השנתית לתקציב ההתקשרות עם החברה, הינה 22%.

3. העלות הכוללת של ההתקשרות עם החברה לתקופה של 3 חודשים – מ-1.5.2013 עד 31.7.2013 (כמפורט במכתביהם של מר אבי משה ומר משה אדרי, מצי"ב), היא 321,830 ₪, לפני מע"מ (254,230 ₪ אבטחה שוטפת + 67,600 ₪ ליווי סוקרים). העלות, כולל מע"מ 17%, היא 376,540 ₪. העלויות מבוססות על הצעת החברה. סכומים אלה כוללים:

א. תשלום עבור שעות מאבטחים (131,843 ₪), שעות אחמ"ש (31,541 ₪) ושעות ליווי (43,444 ₪) (לתקופה של 3 חודשים מ-1.5.2013 עד 31.7.2013). הסכומים לפני מע"מ.

ב. תשלום עבור דמי הבראה (8,750 ₪) ומחלה (2,000 ₪) (לתקופה של 3 חודשים מ-1.5.2013 עד 31.7.2013). הסכומים לפני מע"מ.

ג. תשלום רטרואקטיבי על סך 88,000 ₪, לפני מע"מ, לשם יישום ההסכם מ-1.5.2012 עד 30.4.2013.

ד. תשלום עבור יישום ההסכם (לתקופה של 3 חודשים) (16,250 ₪) מ-1.5.2013 עד 31.7.2013. הסכום לפני מע"מ.

ה. סה"כ העלות לשנה, מ-1.5.2013 עד 30.4.2014, כמפורט במכתבו של מר משה אדרי, היא 1,212,550 ₪, כולל מע"מ 17%.

4. סיכום

א. הוועדה מסווגת את ההתקשרויות כהתקשרויות למימוש זכות ברירה בהתאם לתקנה 3 ג לתקנות חובת המכרזים והוראת תכ"ס 7.4.17.4.3 (מצי"ב טופס ממולא בהתאם להוראת החשכ"ל 7.2.9). הארכת ההתקשרות מתבססת על סעיף 4.2 להסכם ההתקשרות. זו הארכת ההתקשרות הראשונה.

אגף רכש, נכסים ולוגיסטיקה

הוועדה מאשרת את ההתקשרות עם חברת סער ביטחון בע"מ לתקופה של 3 חודשים (1.5.2013 עד 31.7.2013) לאספקת שירותי אבטחה למשרדי הלמ"ס. האישור הוא לרבעון, כיון שחברת סער עדיין לא יישמה במלואו רטרואקטיבית, את החסכם שנחתם בין ההתקשרות לאוצר. לאחר יישום החסכם, הנוספת השנתית לתקציב ההתקשרות עם החברה, הינה 22%.

ב.

- ג. העלות הכוללת של ההתקשרות עם החברה לתקופה של 3 חודשים - מ-1.5.2013 עד 31.7.2013 (כמפורט במכתביהם של מר אבי משה ומר משה אדרי, מצ"ב), היא 321,830 ₪, לפני מע"מ (254,230 ₪ אבטחה שוטפת + 67,600 ₪ ליווי סוקרים). העלות, כולל מע"מ 17%, היא 376,540 ₪. העלויות מבוססות על הצעת החברה. סכומים אלה כוללים:
- (1) תשלום עבור שעות מאבטחים (131,843 ₪), שעות אחמ"ש (31,541 ₪) ושעות ליווי (43,444 ₪) (לתקופה של 3 חודשים מ-1.5.2013 עד 31.7.2013). הסכומים לפני מע"מ.
 - (2) תשלום עבור דמי הבראה (8,750 ₪) ומחלה (2,000 ₪) (לתקופה של 3 חודשים מ-1.5.2013 עד 31.7.2013). הסכומים לפני מע"מ.
 - (3) תשלום רטרואקטיבי על סך 88,000 ₪, לפני מע"מ, לשם יישום החסכם מ-1.5.2012 עד 30.4.2013.
 - (4) תשלום עבור יישום החסכם (לתקופה של 3 חודשים מ-1.5.2013 עד 31.7.2013). הסכום לפני מע"מ.
 - (5) סח"כ העלות לשנה, מ-1.5.2013 עד 30.4.2014, כמפורט במכתבו של מר משה אדרי, היא 1,212,550 ₪, כולל מע"מ 17%.

ד.

- סעיפים תקציביים מ-1.5.2013 עד 30.4.2014 (כולל מע"מ):
- (1) אבטחה שוטפת - 958,000 ₪ (כולל מע"מ 17%):
למ"ס: WBS 04-53-01-15 : 6400-0180-0002-4101 - 766,000 ₪
סקר מעקב ארוך טווח: WBS 04-53-02-11 : 6400-0180-3350-4101 - 96,000 ₪
סקר פיזיק: WBS 04-53-02-11 : 6400-0180-1540-4101 - 96,000 ₪
(2) ליווי סוקרים - 256,000 ₪ (כולל מע"מ 17%):
סקר הוי"מ: WBS 04-53-01-15 : 6400-3900-0000-4102 - 50,000 ₪
סקר חברתי: WBS 04-53-01-15 : 6400-1420-0013-4102 - 46,000 ₪
סקר כח אדם חודשי: WBS 04-53-01-15 : 6400-3810-0001-4102 - 100,000 ₪
סקר מעקב ארוך טווח: WBS 04-53-02-11 : 6400-3350-0001-4102 - 50,000 ₪
סקר פיזיק: WBS 04-53-02-11 : 6400-1540-0001-4102 - 10,000 ₪

ה.

- סעיפים תקציביים מ-1.5.2013 עד 31.7.2013 (כולל מע"מ):
- (1) אבטחה שוטפת - 298,800 ₪ (כולל מע"מ 17%):
למ"ס: WBS 04-53-01-15 : 6400-0180-0002-4101 - 239,040 ₪
סקר מעקב ארוך טווח: WBS 04-53-02-11 : 6400-0180-3350-4101 - 29,880 ₪
סקר פיזיק: WBS 04-53-02-11 : 6400-0180-1540-4101 - 29,880 ₪
(2) ליווי סוקרים - 77,740 ₪ (כולל מע"מ 17%):
סקר הוי"מ: WBS 04-53-01-15 : 6400-3900-0000-4102 - 15,550 ₪
סקר חברתי: WBS 04-53-01-15 : 6400-1420-0013-4102 - 13,990 ₪
סקר כח אדם חודשי: WBS 04-53-01-15 : 6400-3810-0001-4102 - 29,540 ₪
סקר מעקב ארוך טווח: WBS 04-53-02-11 : 6400-3350-0001-4102 - 15,550 ₪
סקר פיזיק: WBS 04-53-02-11 : 6400-1540-0001-4102 - 3,110 ₪

רו"ח ח' אסמ"ל

עו"ד ב' ניגן

א' אהרן

א' ניסן

נ' שטרן

033ans13

אגף רכש, נכסים ולוגיסטיקה

מספר 36-רגילה

סיכום בנושא בחירת זוכה – חברת סער ביטחון בע"מ
במכרז 4/2012 – לאספקת שירותי אבטחה במשרדי חלמ"ס
ועדת מכרזים רגילה מיום 29.4.2012

1. בסוף אפריל 2012 מסתיימת תוקפה של ההתקשרות עם חברת סער ביטחון בע"מ. ועדת המכרזים אישרה בישיבתה 20.2.2012 את היציאה למכרז פומבי לאספקת שירותי אבטחה במשרדי חלמ"ס. ב-22.3.2012 נפתחה תיבת המכרזים והוגשו 3 הצעות: קבוצת השומרים - שמירה וביטחון בע"מ, מיקוד שמירה ואבטחה שירותים וניקיון בע"מ, וסער ביטחון בע"מ. ההצעות הועברו לבדיקת חברי תת הוועדה לבדיקת ההצעות.
2. תת הוועדה לבדיקת ההצעות הגישה את המלצותיה (מוצי"ב כנספת). להלן הפירוט:
 - א. נבדקה עמידת ההצעות בדרישות כל תנאי הסף של המכרז ונמצא חוסר של מספר מסמכים. לאחר פניה למציעים, המציעים השלימו את המסמכים החסרים, כך שכל המציעים עומדים בכל דרישות הסף.
 - ב. שלב בדיקת האיכות והנתונים על פי המפורט בסעיף 10.2 למכרז: תת הוועדה מצאה כי כל ההצעות עמדו בסף האיכות (70%) וניתנו ציונים לכל המרכיבים. שלב זה כלל עריכת אימות נתונים שהוצגו במסמכי ההצעות.
 - ג. שלב בדיקת הצעות המחיר: לאחר פתיחת המעטפות עם הצעות המחיר של 3 החברות, התברר כי כל הצעות המחיר היו תקינות.
 - ד. שלב שקלול האיכות (30%) והעלות (70%): להלן סדר הציונים:
 - (1) חברת סער ביטחון בע"מ, קיבלה את הציון המשוקלל הגבוה ביותר – 92.2875.
 - (2) חברת מיקוד שמירה ואבטחה שירותים וניקיון בע"מ – ציון משוקלל 91.621.
 - (3) קבוצת השומרים - שמירה וביטחון בע"מ – ציון משוקלל 90.925.
 - ה. לאור כל האמור לעיל, ממליצה תת הוועדה, לבחור בהצעות חברת סער ביטחון בע"מ כזוכה באספקת שירותי אבטחה במשרדי חלמ"ס.

עלות ההתקשרות 3.

- א. העלות השנתית המשוערת הכוללת של ההתקשרות לנושא האבטחה היא 797,868 ₪, לפני מע"מ. העלות, כולל מע"מ 16%, היא 925,527 ₪.
- ב. העלות הכוללת השנתית לתשלומי הבראת למאבטחים היא כ-26,955 ₪, ללא מע"מ. העלות, כולל מע"מ 16%, היא 31,268 ₪ (כמפורט בחוראת חשכ"ל 7.11.3.3 – מהדורה 1).
- ג. העלות הכוללת השנתית לתשלומי מתלה למאבטחים היא כ-8,007 ₪, ללא מע"מ. העלות, כולל מע"מ 16%, היא 9,288 ₪ (כמפורט בחוראת חשכ"ל 7.11.3.3 – מהדורה 1).
- ד. סה"כ היקף ההתקשרות השנתית היא 832,830 ₪, לפני מע"מ. העלות, כולל מע"מ 16%, היא 966,085 ₪.
- ה. העלות הכוללת של ההתקשרות לתקופה של 5 שנים היא 4,164,150 ₪, לפני מע"מ (832,830 ₪ x 5 שנים). העלות כולל מע"מ 16%, היא 4,830,415 ₪ (966,085 ₪ x 5 שנים).
- ו. פירוט התעריפים, ללא מע"מ, בהתאם להצעתה של חברת סער:
 - (1) עלות שעת עבודה למאבטח – 43.96 ₪.
 - (2) עלות שעת עבודה לאחמ"ש – 45.84 ₪.
 - (3) עלות שעת עבודה לליווי לנייש (כולל נהיגה) – 47.80 ₪.
 - (4) רכב לליווי סיורים ולפעילויות מיוחדות – רכב רגיל 2.5 ₪ לק"מ.

אגף רכש, נכסים ולוגיסטיקה

סיכום 4.

א. ועדת המכרזים מאמצת את המלצותיה של תת הוועדה לבחינת ההצעות ומחליטה לבחור בחברת סער בטחון בע"מ כזוכה במכרז 4/2012 באספקת שירותי אבטחה במשרדי הלה"מ.

ב. תקופת ההתקשרות תחל לאחר סיום הליכי המכרז וחתומה על הסכם ההתקשרות. התאריך המשוער לתחילת ההתקשרות הוא 1.5.2012. ההתקשרות תסתיים ב-30.4.2013. הלה"מ רשאית להאריך את ההתקשרות לתקופות נוספות בנות עד שנה כל אחת ובסך הכל עד לתקופה של 4 שנים מעבר להתקשרות הראשונה – כך שסך כל ההתקשרויות יהיה עד 5 שנים (עם אופציה להאריך את ההתקשרות גם מעבר לכך בהסכמת הצדדים ובאישור ועדת המכרזים של הלה"מ).

ג. עלות ההתקשרות

- (1) העלות השנתית המשוערת הכוללת של ההתקשרות לנושא האבטחה היא 797,868 ₪, לפני מע"מ. העלות, כולל מע"מ 16%, היא 925,527 ₪.
- (2) העלות הכוללת השנתית לתשלומי הבראה למאבטחים היא כ-26,955 ₪, ללא מע"מ. העלות, כולל מע"מ 16%, היא 31,268 ₪ (כמפורט בהוראת השכ"ל 7.11.3.3 – מהדורה 1).
- (3) העלות הכוללת השנתית לתשלומי מחלה למאבטחים היא כ-8,007 ₪, ללא מע"מ. העלות, כולל מע"מ 16%, היא 9,288 ₪ (כמפורט בהוראת השכ"ל 7.11.3.3 – מהדורה 1).
- (4) סה"כ היקף ההתקשרות השנתית היא 832,830 ₪, לפני מע"מ. העלות, כולל מע"מ 16%, 966,085 ₪.
- (5) העלות הכוללת של ההתקשרות לתקופה של 5 שנים היא 4,164,150 ₪, לפני מע"מ (832,830 ₪ X 5 שנים). העלות כולל מע"מ 16%, היא 4,830,415 ₪ (966,085 ₪ X 5 שנים).
- (6) פירוט התעריפים, ללא מע"מ, בהתאם להצעתה של חברת סער:
 - א) עלות שעת עבודה למאבטח – 43.96 ₪.
 - ב) עלות שעת עבודה לאחמ"ש – 45.84 ₪.
 - ג) עלות שעת עבודה לליווי ליו"ש (כולל נהיגה) – 47.80 ₪.
 - ד) רכב לליווי סיורים ולפעילויות מיוחדות – רכב רגיל 2.5 ₪ לק"מ.

ד. סעיפים תקציביים מ-1.5.2012 עד 30.4.2013:

- (1) אבטחה שוטפת
למ"מ: 04-03-03-70 : WBS 0493 : 6400-0180-0002-0493 – 489,000 ₪
מפקד: 04-03-04-84 : WBS 0539 : 6400-0180-4000-0539 – 150,000 ₪
- (2) ליווי סוקרים
סקר הו"מ: 04030370 : WBS 0489 : 6400-3900-0000-0489 – 90,000 ₪.
סקר חברתי: 04030370 : WBS 1392 : 6400-1420-0012-1392 – 70,000 ₪.
סקר כח אדם חודשי: 04030370 : WBS 0492 : 6400-3810-0001-0492 – 150,000 ₪.
מדד המחירים לצרכן: 04030484 : WBS 0494 : 6400-2310-0001-0494 – 7,000 ₪.
סקר מעקב ארוך טווח: 04030370 : WBS 1577 : 6400-3350-0001-1577 – 10,000 ₪ *
6400-0190-0002-0493

סה"כ כולל תקנות תקציביות: למ"מ – 84% ומפקד – 16%

רו"ח אקמ"ל
עו"ד ב' ניגן
א"י אחרון
ני שערן
י"י מונטר

077ym12